Утверждаю
Министр
строительства и жилищно-
коммунального хозяйства
Файзуллин И.Э.

«13» мая 2026 г.

Паспорт Программы повышения производительности труда в сфере строительства на 2025–2030 годы



Москва | 2026

Версия 2.0

Оглавление

1. Целеполагание и вызовы 3
2. Основные зоны и факторы непроизводительности 12
3. Основные направления и задачи отраслевой программы 35
4. Мероприятия отраслевой программы 38
5. Система управления отраслевой программой, задачи РОИВ 45

1. Целеполагание и вызовы

Строительная отрасль занимает важное место в экономике России, обеспечивая развитие инфраструктуры и создание рабочих мест. Ее деятельность способствует росту ВВП и укреплению национальной экономики в целом. В 2024 году размер валовой добавленной стоимости строительной отрасли достиг 9,35 трлн. рублей или 4,9% внутреннего валового продукта (ВВП). Также, строительная отрасль занимает значительную долю по:

- среднегодовой численности занятых – свыше 6,8 млн человек или 9,3% общего количества занятых в экономике,
- по налогам и сборам – 2,1 трлн рублей,
- по страховым взносам – 739 млрд рублей.

Доля строительства:

4,9% от ВВП

5,8% в страховых отчислениях

9,3% в численности занятых

Исторически рост в строительном секторе обеспечивался преимущественно экстенсивными факторами. В условиях относительно низкой стоимости трудовых ресурсов инвестиции в технологическую модернизацию и повышение производительности труда (далее ПТ) не имели достаточной экономической привлекательности.

В настоящее время строительная отрасль, являясь одним из крупнейших работодателей, сталкивается с системными ограничениями для прежней модели развития. Высокая строительная активность обуславливает устойчивый спрос на рабочую силу, который при сохранении текущих темпов будет только возрастать. На фоне ряда структурных изменений рынка труда: сокращение и удорожание внутренних трудовых ресурсов, сложности с привлечением иностранной рабочей силы, использование прежней модели развития отрасли становится невозможным. В этой ситуации дефицит кадров будет неизбежно усугубляться без существенного роста производительности труда.

Производительность труда: в рамках отраслевой программы показатель производительности труда рассчитывается как отношение добавленной стоимости к среднесписочной численности занятых.

Таким образом, центральной задачей для отрасли является целенаправленное и системное повышение производительности труда по всей цепочке создания ценности. Для ее решения существуют значительные внутренние резервы, основными из которых являются:

- сокращение потерь;
- снижение производственных и непроизводственных затрат;
- внедрение современных технологий, использование высокотехнологичного оборудования;
- цифровая трансформация процессов проектирования, управления цепочками поставок, исполнения работ;
- переход к применению готовых модульных (префабрикатных) решений;
- снижение трудоемкости процессов, связанных с исполнением регуляторных требований, преодолением административных барьеров;
- использование унификации и стандартизации проектных и технологических решений;
- повышение прозрачности деятельности в отрасли, вывод организаций из теневой части рынка;
- повышение качества на всех этапах строительства, от проектирования до отделки и озеленения территорий объектов;
- повышение качества управления проектами.

1.1. Периметр отраслевой программы

К строительной отрасли относятся организации с такими видами деятельности как проектирование, архитектура и управление строительством (включая разработку строительных проектов ОКВЭД 41.10, деятельность в области архитектуры ОКВЭД 71.11, проектирование, управление проектом, строительный контроль, деятельность заказчика, генерального подрядчика ОКВЭД 71.12.1, 71.12.2), строительство объектов (включая строительство жилых и нежилых зданий ОКВЭД 41.20, строительство автомобильных и железнодорожных дорог ОКВЭД 42.11, 42.12, 42.13, строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений ОКВЭД 42.21, 42.22, 42.91, 42.99, иные строительно-монтажные работы ОКВЭД 43.12, 43.22, 43.29, подготовку к строительству ОКВЭД 43.11, 43.12, 43.13, аренда и лизинг машин ОКВЭД 77.32 и экспертизу 71.20.62) и отделочные работы ОКВЭД 43.31, 43.32, 43.33, 43.34, 43.39, 43.91, 43.99.

389,8	9 346	6 816	1,37
тыс. организаций	млрд руб. ВДС отрасли	тыс. чел. Занято в отрасли	млн руб./чел. ПТ в отрасли

По данным Росстат за 2024 год строительная отрасль имела следующие характеристики:

Организации в периметре выборки:

С целью проведения анализа показателей производительности труда, в рамках работы над формированием отраслевой программы была сформирована выборка[1] организаций, отнесенных[2] по видам деятельности (ОКВЭД) к отрасли строительства, имеющих статус действующих, отличные от нуля данные по выручке и среднесписочной численности, а также в достаточном объеме данные для оценки производительности труда[3]. В периметр выборки для анализа отрасли вошло 165,2 тыс. организаций или свыше 42% организаций отрасли.

165,2	3 342	2 011	1,66
тыс. организаций в выборке	млрд руб. ДС выборки	тыс. чел. занято в организациях выборки	млн руб./чел. средняя ПТ организаций выборки

Объем ДС анализируемых организаций составил 3,34 трлн рублей (35,8% от общего объема ВДС отрасли), количество занятых (среднесписочная численность) организаций в выборке составило 2,01 млн человек или 84% от общей среднесписочной численности отрасли составляющей 2,4 млн человек и 29,5% от общего количества занятых в отрасли (6,8 млн человек). Дополнительно следует отметить, что аналитика по выборке на текущем этапе проведена в условиях отсутствия открытых и верифицированных данных о финансово-хозяйственной деятельности большинства субъектов, в том числе по крупным строительным организациям, работающим с большим количеством подрядчиков.

Средний показатель ПТ организаций в выборке выше среднеотраслевого, что говорит о том, что при экстраполяции мер на оставшиеся 45% организаций отрасли может потребоваться корректировка целевых значений ПТ и индекса ее роста к 2030 году.

! С целью дальнейшего расширения периметра программы, в течение 2026 года планируется: провести сбор и верификацию информации по оставшемуся объему 224,6 тыс. организаций и 4,8 млн занятых, а также анализ занятости и по крупным региональным застройщикам с учетом занятости в субподрядных организациях. Требуется создание механизма учета занятости в субподрядных организациях, в том числе с использованием обязательных государственных реестров, а также определение основного ОКВЭД организаций по большему обороту (основному источнику выручки). С целью определения ключевых факторов, влияющих на рост ПТ необходимо проведение межстранового сравнения уровня производительности труда, трендов и тенденций в сфере строительства. Данный анализ будет представлен в программе версии 3.0

---

[1] *По данным информационного ресурса СПАРК*

[2] *В соответствии с приказом Минстроя России от 11 сентября 2024 г. № 606/пр*

[3] *Согласно методическим рекомендациям МР-30-2025 от 30 сентября 2025 г. (редакция №2)*

Крупнейшие (по занятости) виды деятельности, включенные в выборку программы сегменты: строительство жилых и нежилых зданий (924,23 тыс. чел.), производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ (316,84 тыс. чел.), строительство автомобильных и железных дорог (297,19 тыс. чел.) и строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений (170,9 тыс. чел.).

Организации в периметре анализируемой выборки сгруппированы в 11 укрупненных подотраслей, 7 из которых демонстрируют производительность выше средней (1,66 млн руб./чел.):

- разработка строительных проектов 1,9 млн руб./чел.;
- проектирование, управление проектом, контроль, деятельность заказчика, генерального подрядчика 2,5 млн руб./чел.;
- строительство жилых и нежилых зданий 1,81 млн руб./чел.;
- строительство автомобильных и железных дорог 1,9 млн руб./чел.;
- строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений 2,18 млн руб./чел.;
- разборка и снос зданий, подготовка строительного участка 1,79 млн руб./чел.;
- аренда и лизинг оборудования 1,74 млн руб./чел.;

4 подотрасли демонстрируют производительность ниже средней

- деятельность в области архитектуры 1,2 млн руб./чел.;
- производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ 0,96 млн руб./чел.;
- работы строительные отделочные 1,01 млн руб./чел.;
- экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий негосударственная 0,18 млн руб./чел.

Таблица 1 Ключевые характеристики выборки

ОКВЭД	Количество организаций, ед.	ДС, трлн. руб.	Занятых, тыс. чел.	ПТ, млн руб. на 1 работника
Включены в периметр программы:	**165 185**	**3,34**	**2 011**	**1,66**
Проектирование, архитектура и управление строительством				
разработка строительных проектов (ОКВЭД 41.10)	2 173	0,02	12,55	1,90
деятельность в области архитектуры (ОКВЭД 71.11)	4 823	0,06	47,16	1,20
проектирование, управление проектом, контроль, деятельность заказчика, генерального подрядчика (ОКВЭД 71.12.1, 71.12.2)	1 370	0,05	21,29	2,50
Строительство объектов				
строительство жилых и нежилых зданий (ОКВЭД 41.20)	77 196	1,67	924,23	1,81
строительство автомобильных и железных дорог (ОКВЭД 42.11, 42.12, 42.13)	8 034	0,57	297,19	1,91
строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений (ОКВЭД 42.21, 42.22, 42.91, 42.99)	9 201	0,37	170,90	2,18

ОКВЭД	Количество организаций, ед.	ДС, трлн. руб.	Занятых, тыс. чел.	ПТ, млн руб. на 1 работника
Специализированные работы на площадке				
разборка и снос зданий, подготовка строительного участка (ОКВЭД 43.11, 43.12, 43.13)	5 906	0,13	73,84	1,79
производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ (ОКВЭД 43.21, 43.22, 43.29)	37 551	0,30	316,84	0,96
работы строительные отделочные (ОКВЭД 43.31, 43.32, 43.33, 43.34, 43.39, 43.91, 43.99)	15 430	0,13	125,32	1,01
Аренда и лизинг оборудования (ОКВЭД 77.32)	3 326	0,04	20,30	1,74
Экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий негосударственная (ОКВЭД 71.20.62)	175	0,0003	1,49	0,18

Принцип дальнейшей работы с периметром программы: Шаг 1 выявление подотраслей и сегментов с низкой производительностью труда. Шаг 2 анализ низкопроизводительных подотраслей и сегментов в привязке к их размерам, бизнес-процессам и другим ключевым факторам.

При разработке программы были использованы следующие допущения:

- использование основного вида деятельности организации (ОКВЭД) при формировании выборки, сегментации и выделения групп предприятий. Фактический периметр отрасли может быть больше, а организации могут вести деятельность в нескольких отраслях одновременно. Данная особенность будет учтена при формировании системы мероприятий программы, включая меры адресной поддержки.

- проведена группировка организаций по видам деятельности:
  Группа 42.10 – строительство автомобильных и железных дорог (включает ОКВЭД 42.11, 42.12, 42.13);
  Группа 42.20 – строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений (включает ОКВЭД 42.21, 42.22, 42.91, 42.99);
  Группа 43.10 – разборка и снос зданий, подготовка строительного участка (включает ОКВЭД 43.11, 43.12, 43.13);
  Группа 43.20 – производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ (включает ОКВЭД 43.21, 43.22, 43.29);
  Группа 43.3 – работы строительные отделочные (включает ОКВЭД 43.31, 43.32, 43.33, 43.34, 43.39, 43.91, 43.99).
  Крупные ОКВЭД представлены отдельно в виду отсутствия необходимости в объединении:
  ОКВЭД 41.10 – разработка строительных проектов;
  ОКВЭД 41.20 – строительство жилых и нежилых зданий;
  ОКВЭД 71.11 – деятельность в области архитектуры;
  ОКВЭД 71.12 – проектирование, управление проектом, контроль, деятельность заказчика, генерального подрядчика;
  ОКВЭД 77.32 – аренда и лизинг оборудования;
  ОКВЭД 71.20.63 – экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий негосударственная.

По количеству, в отрасли преобладают малые и микропредприятия, что усложняет проведение анализа и проведение сегментации с целью выявления зон непроизводительности труда, при этом значимость этих сегментов с точки зрения потенциала вовлечения организаций в программу повышения производительности труда высока.

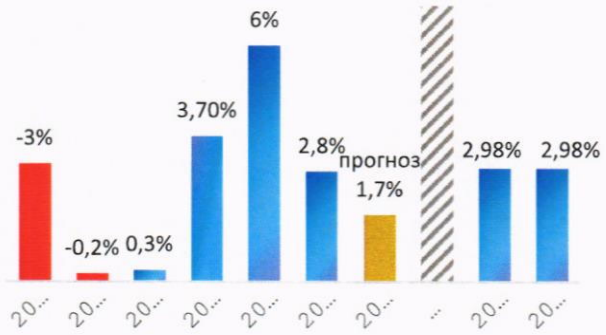
	ДС сегмента	Занятость сегмента	Кол-во организаций
Крупные	2,07 (62%) млрд руб.	644 (32%) тыс. чел.	1,9 (1%) тыс. ед.
Средние	0,65 (19%) млрд руб.	279 (14%) тыс. чел.	3,5 (2%) тыс. ед.
Малые	0,52 (15%) млрд руб.	650 (32%) тыс. чел.	30,1 (18%) тыс. ед.
Микропредприятия	0,10 (3%) млрд руб.	438 (22%) тыс. чел.	129,7 (79%) тыс. ед.

1.2. Поставленные цели на 2025–2030 гг.

Для всех подотраслей сферы строительства, включенных в выборку, установлено целевое значение роста производительности труда в соответствии с параметрами Единого плана[4] в 22,8% к 2030 г. (относительно уровня 2023 г.), что эквивалентно 1,97 млн руб./чел в абсолютном выражении.

Целевой показатель № 1: производительность труда в строительстве

Целевой прирост (2023–2030) = +22,8% (к 2023 г.)



Целевые показатели к 2030 г.

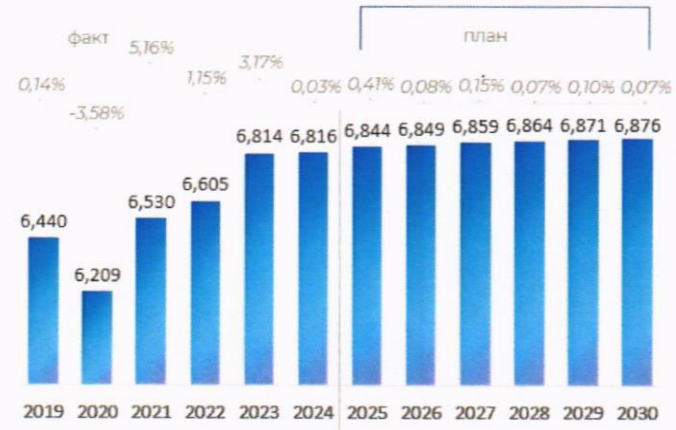
2,98% Строительство
Целевой среднегодовой темп прироста ПТ в 2023–2030 гг.

2,72% Экономика
Целевой среднегодовой темп прироста ПТ экономики в 2023–2030 гг.

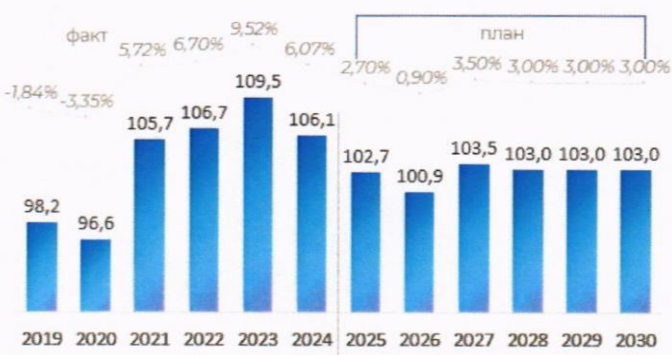
22,8% Строительство
Целевой накопленный прирост ПТ (2030 г., % к 2023 г.)

20,7% Экономика
Целевой накопленный прирост ПТ экономики (2030 г., % к 2023 г.)

Среднегодовая численность занятых в строительстве млн. чел.



Индексы физического объема валовой добавленной стоимости в строительстве *(в процентах к предыдущему году)*



[4] Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 годы

Целевой показатель является умеренно амбициозным: среднегодовой целевой прирост показателя в 2025-2030 гг. должен составить 2,98% г/г, что выше целевого прироста по экономике (2,72% г/г) и около среднегодовой исторической динамики прироста в 3,2% г/г в 2020-2024 гг.

Рост целевого показателя производительности труда в строительной отрасли в 2023–2030 гг. **будет обеспечен главным образом за счет опережающего роста ВДС** (среднегодовой темп прироста 3,3% в год) при умеренном росте занятости (в среднем 0,32% в год).

! Значимым ограничением является преобладание микропредприятий в отрасли, которые по каждой подотрасли демонстрируют значение производительности труда ниже среднеотраслевого, обладают ограниченной инвестиционной способностью – низкими темпами обновления основных фондов, недостаточным уровнем механизации и внедрения технологий цифрового управления.

Повышение производительности труда в строительной отрасли планируется достигать за счет использования мер:

1. Повышения операционной эффективности через **реализацию проектов адресных мер поддержки** крупных и средних организаций отрасли, их вовлечение в программу федерального проекта «Производительность труда», **разработку и широкий охват внедрения коробочных решений** и типовых моделей оптимизации процессов, а так же **тиражирование лучших практик** на крупных, средних малых и микропредприятиях отрасли силами ФЦК, ОЦК и РЦК.

2. Создания корпоративных центров компетенций на базе крупных строительных организаций отрасли.

3. **Разработки и реализации системных мер**, позволяющих сократить потери и затраты организаций строительной отрасли на обеспечение регуляторных требований, на реализацию градостроительных процедур, за счет перевода экспертизы в цифровой контур, автоматизации проектирования, за счет автоматизации экспертизы проектной документации, внедрения типовой проектной документации и типовых проектных решений. [5]

4. **Цифровой трансформации отрасли**: внедрения цифровых паспортов объектов и платформ для управления проектами, а также наполнения государственных информационных систем. [5]

5. **Применения инструментов ИИ** и специализированного программного обеспечения для повышения эффективности операционных процессов, управленческих решений и производства работ.[5]

6. **Повышения роботизации** (внедрение роботизированных комплексов и автоматизированных установок на стройплощадке и на производственных базах, дроны/автоматизированные станции и пр.), **увеличения доли малой механизации** (мини-краны, мини-погрузчики, виброоборудование, станки для резки/гибки, подъемные механизмы, штукатурные/шпаклёвочные станции, механизация монтажа и отделки)[6].

[5] *В рамках реализации Стратегии развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период до 2030 года с прогнозом до 2035 года (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 октября 2022 г. № 3268-р) (далее – Стратегия) и Национального проекта «Инфраструктура для жизни».*

[6] *Во взаимодействии с Минпромторгом России в рамках Национального проекта «Средства производства и автоматизации».*

1.3. Дифференцированные целевые показатели ПТ

В рамках программы установлены дифференцированные целевые показатели ПТ для всех подотраслей Строительства. Целевые показатели установлены для всех типов предприятий, без декомпозиции по их размеру.

С целью обеспечения достижения целевых показателей отраслевой программы, необходимо учитывать возможности подотраслей и потенциал предприятий по повышению производительности труда, возможностей создания условий и реализации мероприятий, предусмотренных программой. В связи с этим, необходимо провести экспертный анализ и скорректировать цели для подотраслей в сфере строительства. Данный анализ будет представлен в программе версии 3.0

Дифференцированные целевые показатели ПТ для подотраслей Строительства по добавленной стоимости, млн руб./чел.

факт '24 план '30

+ 22,8% к 2030 г. для всей отрасли	1,90 → 2,24 разработка строительных проектов (ОКВЭД 41.10)	1,20 → 1,41 деятельность в области архитектуры (ОКВЭД 71.11)
2,50 → 2,95 проектирование, управление проектом, контроль, деятельность заказчика, генерального подрядчика (ОКВЭД 71.12)	1,81 → 2,13 строительство жилых и нежилых зданий (ОКВЭД 41.20)	1,91 → 2,25 строительство автомобильных и железных дорог (ОКВЭД 42.11, 42.12, 42.13)
2,18 → 2,57 строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений (ОКВЭД 42.21, 42.22, 42.91, 42.99)	1,79 → 2,11 разборка и снос зданий, подготовка строительного участка (ОКВЭД 43.11, 43.12, 43.13)	0,95 → 1,13 производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ (ОКВЭД 43.21, 43.22, 43.29)
1,01 → 1,19 работы строительные отделочные (ОКВЭД 43.31, 43.32, 43.33, 43.34, 43.39, 43.91, 43.99)	1,74 → 2,06 Аренда и лизинг оборудования (ОКВЭД 77.32)	0,18 → 0,21 Экспертиза негосударственная (ОКВЭД 71.20.62)

! В рамках формирования программы версии 3.0 будут установлены дифференцированные целевые показатели в абсолютном выражении и в проценте роста суммарно к 2030 году и проведен анализ зон непроизводительности с учетом полученных значений дифференцированных целевых показателей.

1.4. Дополнительные целевые показатели[7] производительности труда

В качестве дополнительных целевых показателей Программы используются

- Объем жилищного строительства (млн кв. метров в год), что напрямую связано с показателями добавленной стоимости и необходимых ресурсов, прежде всего человеческих для реализации планов строительства. В контексте современных макроэкономических реалий, на горизонте 2030 года прогнозируется до 120 млн м².

[7] *В рамках реализации Стратегии и Национального проекта «Инфраструктура для жизни». В соответствии с перечнем поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 16 февраля 2026 г. № ММ-П49-4658 Дополнительные показатели будут скорректированы в рамках согласования второго этапа реализации Стратегии.*

- Объем многоквартирного жилья в стадии строительства (млн кв. метров в год), показывает плановые показатели развития наиболее массового сектора отрасли, в котором ведут деятельность основная часть организаций отрасли. К 2030 году планируется от 120 до 140 млн кв. метров.
- Объем гражданского и промышленного строительства (административные, коммерческие, социальные и другие объекты, кроме жилья) (млн кв. метров в год), к 2030 году планируемый показатель от 26,2 до 34,3 млн кв. метров.
- Сокращение количества документов, сведений, материалов, согласований в строительстве. Напрямую связано с регуляторными ограничениями и затратами организаций отрасли на проведение проектных, строительных работ, проведение экспертиз и ввод в эксплуатацию объектов строительства. К 2030 году плановое значение сокращения до 350 документов.
- Индекс физического объема валовой добавленной стоимости по виду экономической деятельности "Строительство", в %. К 2030 году планируется достижение показателя от 112,5 до 128,2%.
- Индекс физического объема инвестиций в основной капитал по виду экономической деятельности "Строительство" в %. Показатель связан с потенциалом роста рынка, выручки организаций в отрасли и их добавленной стоимости, а также потенциалом роста необходимого количества занятых в отрасли (при сохранении текущих уровней производительности труда). К 2030 году планируется достижение показателя от 108 до 132%.
- Актуализированы действующие нормативно-технические документы для внедрения передовых технологий и установления ограничения на использование устаревших технологий в проектировании и строительстве, кол-во единиц. Показатель связан с возможностями организаций по совершенствованию используемых технологий, повышающих производительность труда в том числе. В 2030 году планируемый показатель от 105 до 115 документов.
- Внедрены новые нормативно-технические документы в строительстве для осуществления поэтапного отказа от использования устаревших технологий в проектировании и строительстве, единиц. Показатель, позволяющий организациям использовать прогрессивные технологии, в том числе повышающие производительность труда. В 2030 году планируется внедрить от 8 до 10 документов.
- Снижение доли фальсифицированных строительных материалов, используемых при строительстве объектов капитального строительства, в %. Показатель, связанный с затратами организаций отрасли на исправление брака, издержками на приобретение, контроль качества, логистику и хранение фальсифицированных материалов. К 2030 году планируется снижение доли подобных материалов до 30-50%.
- Увеличение доли индустриального домостроения (в т.ч. панельного, сборно-монолитного каркаса, блочно-модульного, деревянного) в общем объеме строительства, в %. Этот показатель отражает возможности использования строительными организациями по использованию высокопроизводительных технологий и повышению производительности труда. К 2030 году плановый показатель от 40 до 60% объектов строительства будут использовать подобные технологии.

Дополнительные показатели

92,6 → 120
2024 2030
Объем жилищного строительства млн кв. метров/год

85-111 → 120 – 140
2024 2030
Объем многоквартирного жилья в стадии строительства млн кв. метров/год

21,4 – 27,1 → 26,2 – 34,3
2024 2030
Объем гражданского и промышленного строительства (административные, коммерческие, социальные и другие объекты, кроме жилья) млн кв. метров/год

600 – 650 → 350
2024 2030
количество документов, сведений, материалов, согласований в строительстве, ед.

96,4 – 103,6 → 112,5 – 128,2
2024 2030
Индекс физического объема валовой добавленной стоимости по виду экономической деятельности "Строительство", %

96 – 102 → 108,3 – 132
2024 2030
Индекс физического объема инвестиций в основной капитал по виду экономической деятельности "Строительство", %

92 – 104 → 105 – 115
2024 2030
Актуализированы действующие нормативно-технические документы для внедрения передовых технологий и установления ограничения на использование устаревших технологий в проектировании и строительстве, ед.

23 – 28 → 8 – 10
2024 2030
Внедрены новые нормативно-технические документы в строительстве для осуществления поэтапного отказа от использования устаревших технологий в проектировании и строительстве, ед.

10 – 15 → 30 – 50
2024 2030
Снижение доли фальсифицированных строительных материалов, используемых при строительстве объектов капитального строительства, %

30 – 35 → 40 – 60
2024 2030
Увеличение доли индустриального домостроения (в т.ч. панельного, сборно-монолитного каркаса, блочно-модульного, деревянного) в общем объеме строительства объектов капитального строительства, %

1.5. Компенсация дефицита численности и замещение кадров

За счет реализации мер, направленных на повышение производительности и снижение трудоемкости, к 2030 году планируется снижение дефицита кадров на 200 тысяч человек в отрасли.

Прогноз без учета роста ПТ
7 077 тыс. чел
Занятость в отрасли строительства к 2030 г.

Прогноз с учетом роста ПТ
6 876 тыс. чел
Занятость в отрасли строительства к 2030 г.

Высвобождение
200 тыс. чел
к 2030 году с помощью инструментария отраслевой программы

Расчет производился по методике формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, на основе соотнесения прогнозных значений индексов физического объема валовой добавленной стоимости и производительности труда по данным Росстат, рассчитываются значения индекса совокупных затрат труда, который характеризует прогнозную динамику общего количества отработанного времени на всех видах работ по производству товаров и услуг.
В случае утверждения методики расчета компенсации дефицита кадров на основании методики Минтруда России, результаты по высвобождению могут быть скорректированы.

2. Зоны и факторы непроизводительности

2.1. Основные зоны непроизводительности

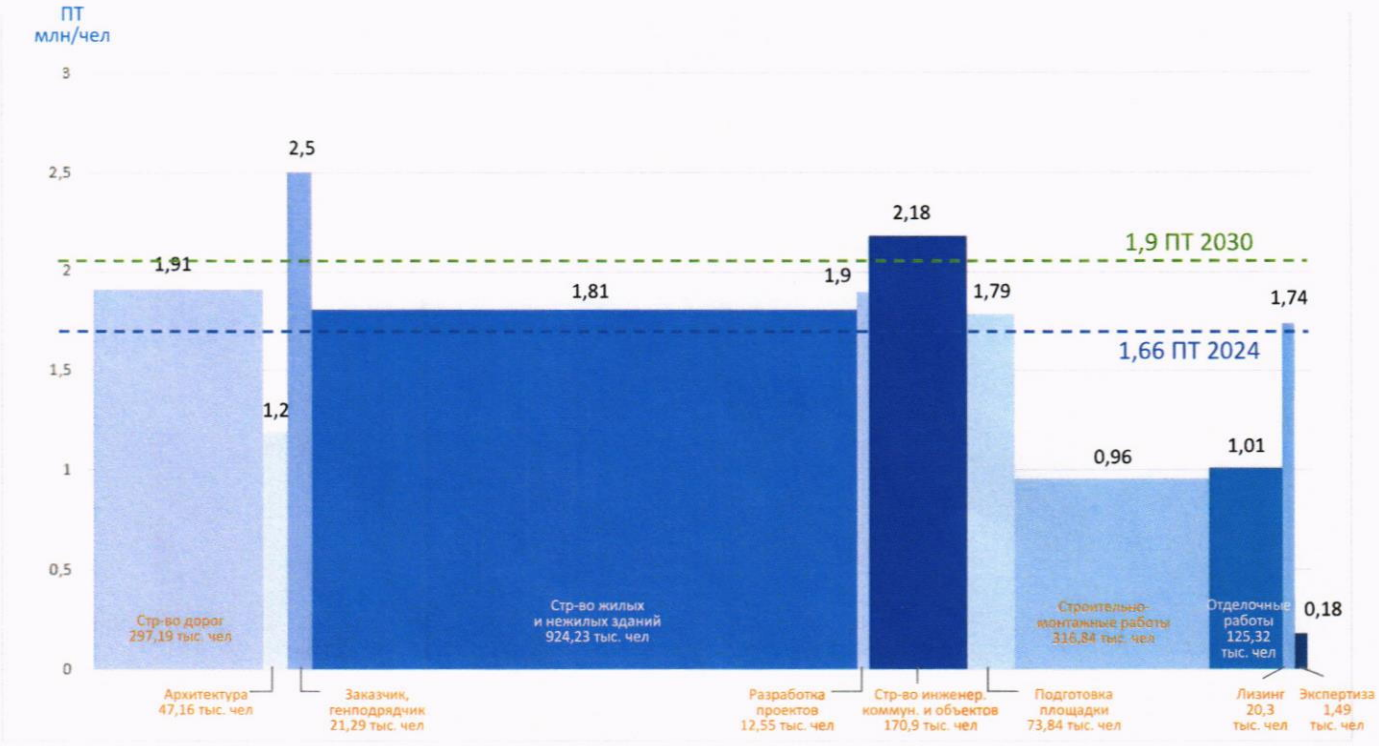
В целях учета отраслевой специфики и проблемных процессов, требующих оптимизации в рамках анализа выборки программы, выделены 11 укрупненных подотраслей строительства:

1. Разработка строительных проектов
2. Строительство жилых и нежилых зданий
3. Строительство автомобильных и железных дорог
4. Строительство инженерных коммуникаций
5. Разборка и снос зданий, подготовка строительного участка
6. Производство строительно-монтажных работ
7. Работы строительные отделочные
8. Деятельность в области архитектуры
9. Проектирование, деятельность заказчика, генерального подрядчика
10. Аренда и лизинг оборудования
11. Негосударственная экспертиза ПД

Уровень ПТ для оценки непроизводительности организаций подотраслей строительства в анализируемой выборке –1.66 млн руб./чел.

! В соответствии с планом расширения периметра анализируемой выборки отраслевой программы, возможны изменения зон непроизводительности. Изменения будут учтены в программе версии 3.0

График № 1: Зоны непроизводительности в подотраслях строительства (анализируемой выборки)



Высокий уровень ПТ (млн руб./чел):	Низкий уровень ПТ (млн руб./чел):
Разработка строительных проектов (ОКВЭД 41.10) – 1,87;	Деятельность в области архитектуры (ОКВЭД 71.11) – 1,2;
Проектирование, управление проектом, контроль, деятельность заказчика, генерального подрядчика (ОКВЭД 71.12.1, 71.12.2) – 2,5;	Производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ (ОКВЭД 43.21, 43.22, 43.29) – 0,96;

Строительство жилых и нежилых зданий (ОКВЭД 41.20) – 1,81;

Строительство автомобильных и железных дорог (ОКВЭД 42.11, 42.12, 42.13) – 1,91;

Строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений (ОКВЭД 42.21, 42.22, 42.91, 42.99) – 2,18;

Разборка и снос зданий, подготовка строительного участка (ОКВЭД 43.11, 43.12, 43.13) – 1,79;

Аренда и лизинг оборудования (ОКВЭД 77.32) – 1,74.

Работы строительные отделочные (ОКВЭД 43.31, 43.32, 43.33, 43.34, 43.39, 43.91, 43.99) – 1,01;

Экспертиза ПД и результатов инженерных изысканий негосударственная (ОКВЭД 71.20.62) – 0,18.

Выводы по ключевым подотраслям:

Из 11 в 7 сегментах строительства производительность труда выше среднеотраслевой: разработка проектов, деятельность заказчика, генерального подрядчика, строительство жилых и нежилых зданий, строительство дорог, строительство инженерных коммуникаций и сооружений, подготовка строительного участка, аренда и лизинг оборудования.

Зона непроизводительности[8] отрасли строительства включает 4 сегмента с общей численностью 490 тыс. человек.

В качестве приоритетных направлений по реализации мер повышения ПТ выделяются 3 сегмента:

1. Деятельность в области архитектуры (2% занятости выборки)
2. Производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ (16% занятости выборки).
3. Работы строительные отделочные (6% занятости выборки)

Сегмент «Экспертиза проектной документации и результатов инженерных изысканий негосударственная» исключен из приоритетных направления повышения ПТ в отрасли в связи с незначительным потенциалом снижения численности (в сегменте занято 1,49 тыс. чел.) и малым количеством предприятий (175 ед.) дополнительная детализация по сегменту не проводится.

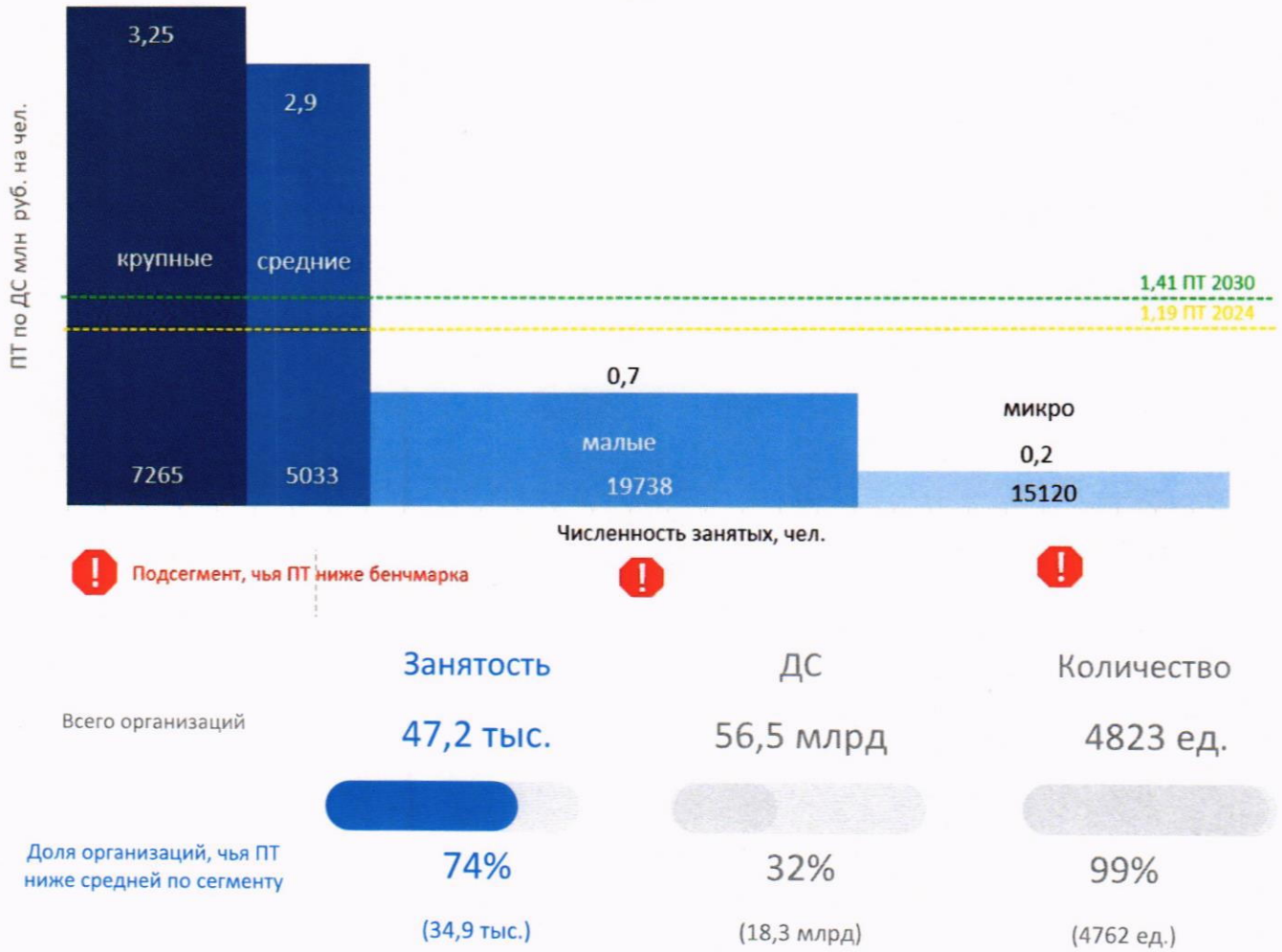
[8] *Зона непроизводительности – сегмент отрасли, производительность труда которой ниже среднего значения по отрасли в целом, а также далее в подотрасли или сегменте*

2.2. Детализированный анализ приоритетных сегментов и групп предприятий внутри них

В рамках анализа приоритетных сегментов использован агрегированный подход, основанный на группировке предприятий по размеру (микро, малые, средние, крупные) и сопоставлении среднегрупповых значений производительности труда сегментов со средним значением в подотрасли.

2.2.1. Приоритетный сегмент Деятельность в области архитектуры (ОКВЭД 71.11)

График № 2: Предприятия с низкой ПТ в сегменте



Сегмент Деятельность в области архитектуры (ОКВЭД 71.11): в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 34,9 тыс. занятых (74% от сегмента, 99% от периметра сегмента отраслевой программы).

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Малые (19,7 тыс. занятых, 699 ед.)	Микро (15,12 тыс. занятых, 4823 ед.)

Крупнейшие по занятости регионы в зоне непроизводительности

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Москва	>23.6	>518
Санкт-Петербург	>5,7	>177
Краснодарский край	>2,1	>47

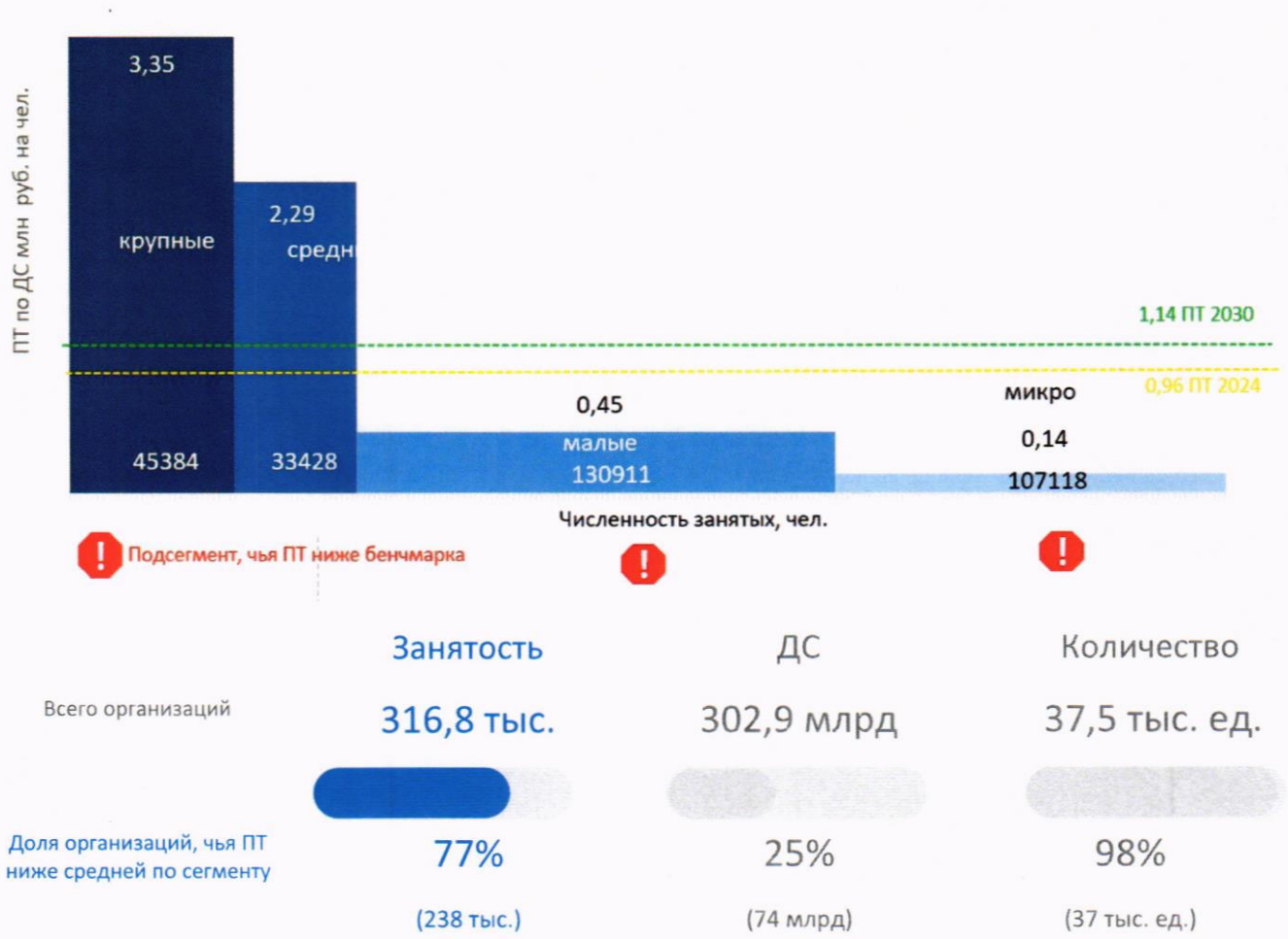
Таблица 1 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Планирование проектных работ: отсутствие пооперационного и ресурсного планирования → неравномерная загрузка команд	Снижение выработки, простои специалистов до 20–30%	Внедрение системы календарно-ресурсного планирования и балансировки
Организация проектирования: выполнение работ без стандартизации и типовых решений → дублирование операций	Увеличение сроков разработки проектной документации на 15–30%	Стандартизация процессов проектирования и внедрение типовых решений
Переделки: ошибки в ТЗ и несогласованность проектных решений → многократные итерации	Рост трудозатрат и сроков на 20–40%	Внедрение стандартов подготовки ТЗ и системы контроля качества
Согласования: длительные циклы согласования с заказчиком и внутри команды → ожидания и остановка работ	Потери рабочего времени до 30–40%	Регламентация процессов согласования и цифровизация взаимодействия
Цифровая разобщенность ПО, отсутствие сквозной координации	Рост трудоёмкости и увеличение вероятности ошибок	Внедрение единой цифровой среды
Организация взаимодействия: несогласованность между участниками	Удлинение проектного цикла и рост количества ошибок	Внедрение регламентов взаимодействия и проектного управления

Работа с выделенной группой предприятий будет направлена на снижение потерь, связанных с высокой долей переделок, отсутствием стандартизации и неэффективной организацией процессов проектирования. В сегменте преобладают микро и малые организации с ограниченными управленческими и цифровыми ресурсами, что усиливает эффект непроизводительных потерь. ОЦК обеспечит разработку и внедрение коробочных решений по стандартизации проектирования, управлению загрузкой и снижению переделок с последующим тиражированием на предприятия целевой группы. Дополнительно предусмотрено обучение специалистов в формате фабрик процессов и внедрение цифровых инструментов, что позволит обеспечить устойчивый рост производительности труда.

2.2.2. Приоритетный сегмент Производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ (ОКВЭД 43.21, 43.22, 43.29)

График № 3: Предприятия с низкой ПТ в сегменте



	Занятость	ДС	Количество
Всего организаций	316,8 тыс.	302,9 млрд	37,5 тыс. ед.
Доля организаций, чья ПТ ниже средней по сегменту	77%	25%	98%
	(238 тыс.)	(74 млрд)	(37 тыс. ед.)

Сегмент Производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ (ОКВЭД 43.21, 43.22, 43.29): в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 238 тыс. занятых (75% от сегмента, 12% от периметра отраслевой программы).

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Малые	Микро
	(130,9 тыс. занятых, 5593 ед.)	(107,1 тыс. занятых, 31 444ед.)

Таблица 3 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Координация участников: несинхронность проектных разделов и участников → задержки и пересогласования	Удлинение сроков согласования на 20–40%	Внедрение регламентов взаимодействия и единой среды данных
Планирование работ: отсутствие пооперационного планирования → неравномерная загрузка специалистов	Потери рабочего времени до 15–25%	Введение пооперационного планирования и управления загрузкой
Цифровизация: низкий уровень применения BIM и цифровых инструментов → ручная работа и дублирование операций	Рост трудозатрат и снижение скорости разработки документации	Внедрение типовых цифровых решений и BIM
Управление изменениями: изменения на стадии строительства → переработка проектной документации	Дополнительные затраты времени и снижение производительности	Синхронизация проектирования и строительства (сквозное планирование)
Квалификация персонала: отсутствие системного обучения и стандартизации навыков	Снижение качества и скорости выполнения работ	Внедрение фабрик процессов и программ обучения

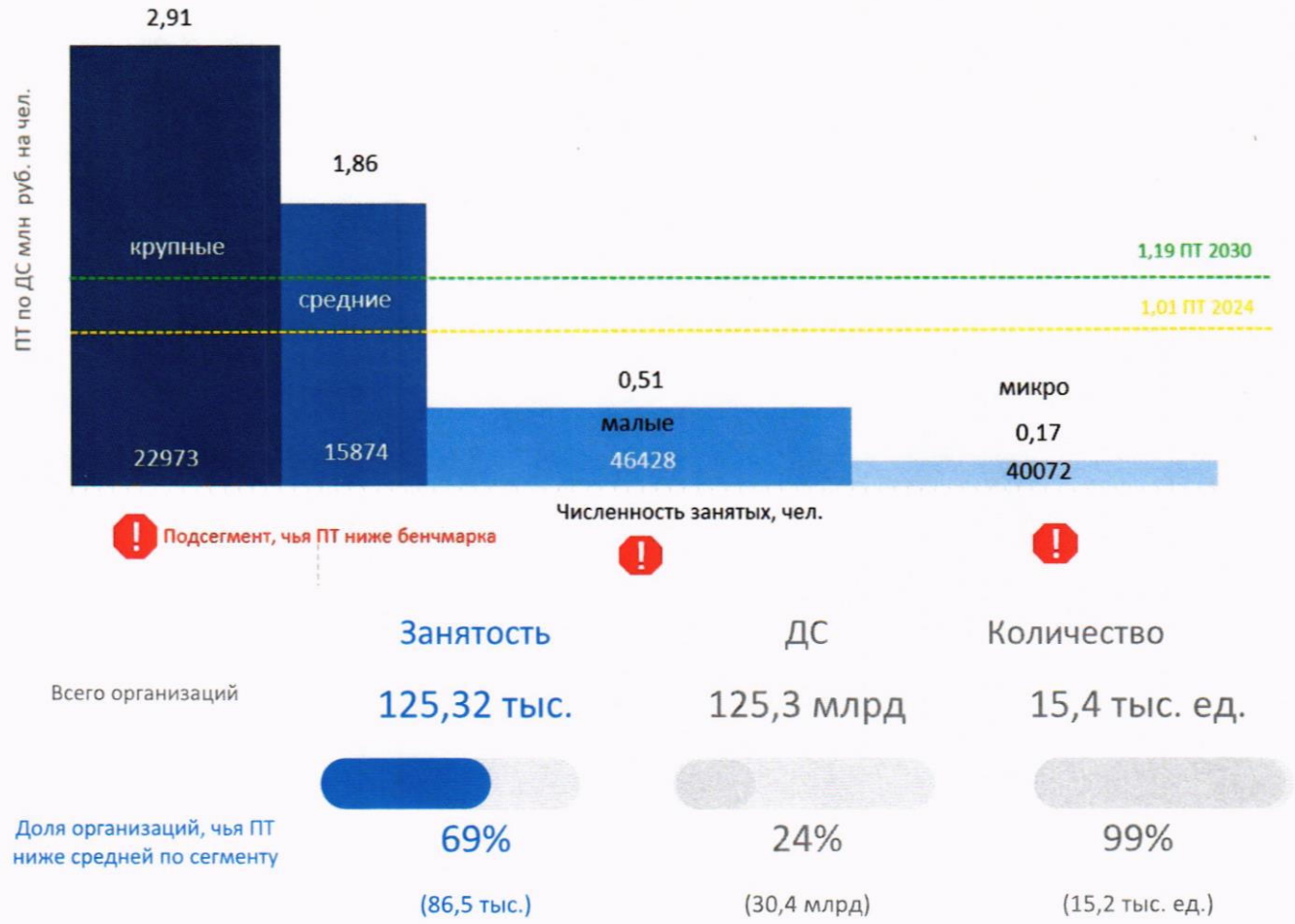
Крупнейшие по занятости регионы в зоне непроизводительности

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Свердловская область	>8,1	>229
Московская область	>10	>372
Санкт-Петербург	>26,7	>848

Работа с выделенной группой предприятий будет осуществляться через адресную поддержку и тиражирование лучших практик, направленных на снижение непроизводительных потерь, связанных с высокой долей переделок. Основной акцент будет сделан на стандартизации проектных решений, внедрении пооперационного планирования, повышении уровня цифровизации и развитии компетенций работников. Будут разработаны и внедрены коробочные решения, регламенты взаимодействия участников, а также инструменты управления загрузкой и контроля сроков. Дополнительно предусмотрено обучение специалистов в формате фабрик процессов и программ повышения квалификации.

2.2.3. Приоритетный сегмент Работы строительные отделочные (ОКВЭД 43.31, 43.32, 43.33, 43.34, 43.39, 43.91, 43.99

График № 4: Предприятия с низкой ПТ в сегменте



Сегмент Работы строительные отделочные (ОКВЭД 43.31, 43.32, 43.33, 43.34, 43.39, 43.91, 43.99): в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 86,5 тыс. занятых (69% от сегмента, 4% от периметра отраслевой программы).

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Малые (22,5 тыс. занятых, 1173 ед.)	Микро (27,7 тыс. занятых, 9462ед.)

Таблица 4 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Организация работ: непоточное выполнение отделочных работ → простои между этапами	Увеличение сроков выполнения работ на 15–40%	Внедрение поточного принципа и тактирования работ
Синхронизация: зависимость от готовности предыдущих этапов строительства → задержки выхода на последующий фронт работ	Потери рабочего времени до 20–30%	Сквозное календарно-пооперационное планирование
Переделки: низкое качество выполнения работ → повторные операции и исправления	Рост трудозатрат на 15–30%	Введение стандартов качества и промежуточного контроля
Материалы: отсутствие системы хранения и комплектации → поиск и ожидание материалов	Увеличение времени вспомогательных операций	Внедрение принципов 5С и адресного хранения
Организация труда: высокая доля ручных операций и низкая механизация	Снижение выработки на одного работника	Внедрение малой механизации и оптимизация рабочих мест
Управление: низкая управляемость процессов в малых организациях	Снижение общей производительности	Внедрение типовых управленческих решений
Кадры: низкая квалификация и высокая текучесть	Снижение качества и скорости выполнения работ	Обучение и развитие компетенций персонала

Крупнейшие по занятости регионы в зоне непроизводительности

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Московская область	>21.8	>729
Санкт-Петербург	>51,5	>1656
Тюменская область	>16,5	>368

Работа с выделенной группой предприятий будет направлена на снижение потерь, связанных с непоточным выполнением работ, высокой долей переделок и неэффективной организацией процессов на строительной площадке. Основной акцент будет сделан на внедрении поточного выполнения работ, стандартизации операций и повышении уровня управляемости. ОЦК обеспечит разработку и внедрение коробочных решений по организации отделочных процессов, пооперационному планированию, контролю качества и логистике материалов с последующим тиражированием на предприятия целевой группы. Дополнительно предусмотрено обучение ИТР и рабочих в формате фабрик процессов и программ повышения квалификации.

2.2.4. Сегмент Разработка строительных проектов (ОКВЭД 41.10)

График № 5 Предприятия с низкой ПТ в сегменте



	Занятость	ДС	Количество
Всего организаций	12,55 тыс.	23,80 млрд	2,17 тыс. ед.
Доля организаций, чья ПТ ниже средней по сегменту	79%	28%	98%
	(9,98 тыс.)	(6,66 млрд)	(2,13 тыс. ед.)

Сегмент Разработка строительных проектов (ОКВЭД 41.10) в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 9,98 тыс. занятых (79% от сегмента, 0,1% от периметра отраслевой программы.

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Малые	Микро
	(5,45 тыс. занятых, 278 ед.)	(5,45 тыс. занятых, 1855ед.)

Таблица 5 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Планирование проектов: отсутствие поэтапного (инвестиционного и календарного) планирования → несинхронность стадий (земля, ТЭП, концепция, ПД)	Увеличение сроков подготовки проектов на 20–40%	Внедрение типовой модели поэтапного планирования девелоперского проекта
Проработка исходных данных: слабая проработка ТЭП и ограничений (ГПЗУ, инфраструктура) на старте	Рост количества переработок и изменений до 30%	Стандартизация предпроектной подготовки (чек-листы, шаблоны ТЭП)
Управление проектом: отсутствие выделенной функции PM → ручное управление сроками и задачами	Потери времени до 20–30%, срывы сроков	Внедрение типовой модели управления проектом (роль РП, регламенты)
Координация участников: разобщенность девелопера, проектировщиков, подрядчиков	Удлинение согласований на 20–40%	Внедрение регламентов взаимодействия и единой среды данных
Согласования: длительные циклы взаимодействия с органами власти и ресурсоснабжающими организациями	Простои до 30–50% календарного времени проекта	Регламентация процессов подготовки и сопровождения согласований
Цифровизация: отсутствие единой цифровой среды проекта	Рост трудозатрат, дублирование информации	Внедрение типовых цифровых решений для управления проектами
Управление изменениями: частые изменения концепции проекта на поздних стадиях	Увеличение затрат и сроков на 15–30%	Введение стандартов управления изменениями
Финансовое планирование: отсутствие прозрачной модели экономики проекта	Ошибки в оценке сроков окупаемости, неэффективные решения	Внедрение типовых финансовых моделей девелоперских проектов
Управление знаниями: отсутствие накопленных типовых решений и кейсов	Повторная проработка решений «с нуля»	Формирование базы типовых девелоперских решений
Квалификация: недостаток компетенций в управлении девелоперскими проектами у малых компаний	Снижение скорости и качества реализации проектов	Программы обучения и фабрики процессов для девелоперов

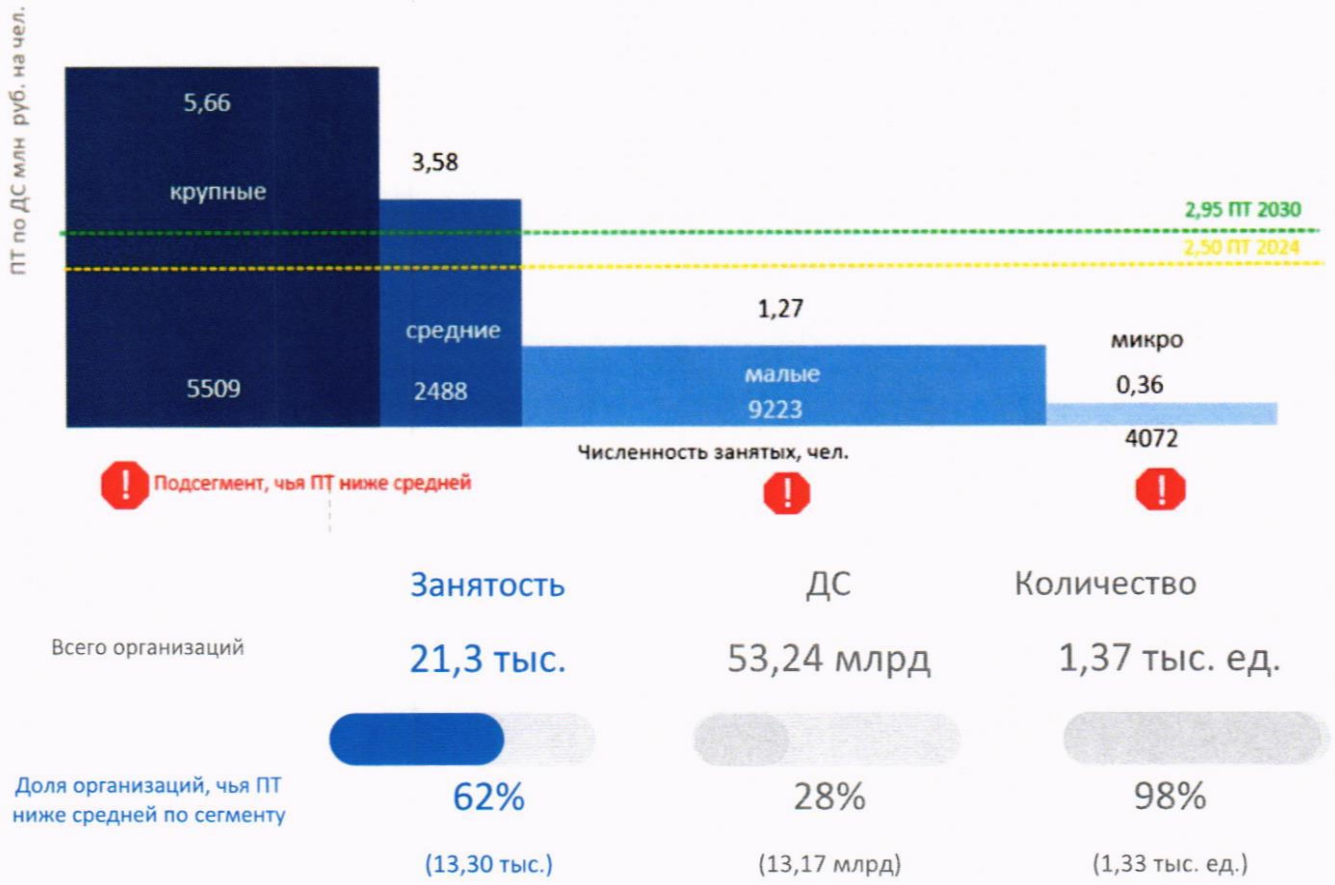
В сегменте разработки строительных проектов ключевые потери связаны не с производственными операциями, а с управлением проектным циклом: слабая предпроектная проработка, отсутствие системного управления и разрыв между участниками. При доминировании микро- и малых компаний это носит системный характер и требует типовых управленческих решений, а не точечной оптимизации.

Крупнейшие по занятости регионы

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Москва	>3,5	>222
Московская область	>0,3	>37
Санкт-Петербург	>0,6	>41

2.2.5. Сегмент Проектирование, управление проектом, контроль, деятельность заказчика, генерального подрядчика (ОКВЭД 71.12.1, 71.12.2)

График № 6 Предприятия с низкой ПТ в сегменте



	Занятость	ДС	Количество
Всего организаций	21,3 тыс.	53,24 млрд	1,37 тыс. ед.
Доля организаций, чья ПТ ниже средней по сегменту	62% (13,30 тыс.)	28% (13,17 млрд)	98% (1,33 тыс. ед.)

Сегмент Проектирование, управление проектом, контроль, деятельность заказчика, генерального подрядчика (ОКВЭД 71.12.1, 71.12.2): в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 13,3 тыс. занятых (62% от сегмента, 0,2% от периметра отраслевой программы).

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Малые (9,22 тыс. занятых, 310 ед.)	Микро (4,07 тыс. занятых, 1023ед.)

Таблица 6 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Управление проектом: отсутствие формализованной системы управления (сроки, бюджет, риски)	Срывы сроков проектов до 20–30%	Внедрение типовой системы управления проектами
Планирование: отсутствие сквозного календарного планирования (проектирование → строительство)	Несинхронность этапов, простои до 20–40%	Внедрение сквозного календарно-сетевого планирования
Координация участников: разобщенность заказчика, проектировщиков, подрядчиков	Удлинение сроков согласования на 20–40%	Внедрение регламентов взаимодействия и единой среды данных
Контроль реализации: слабая система контроля сроков и выполнения работ	Отклонения по срокам и качеству	Внедрение инструментов регулярного мониторинга и контроля
Управление изменениями: отсутствие формализованной процедуры изменений	Рост сроков и затрат на 15–30%	Введение стандартов управления изменениями
Согласования: длительные процессы взаимодействия с органами власти и участниками проекта	Потери времени до 30–50%	Регламентация и цифровизация процессов согласования
Цифровизация: отсутствие единой информационной среды проекта	Дублирование данных, рост трудозатрат	Внедрение типовых цифровых решений
Управление контрактами: неэффективное распределение ответственности между участниками	Конфликты, задержки, переработки	Разработка типовых контрактных моделей и зон ответственности
Управление рисками: отсутствие системной работы с рисками проекта	Реализация рисков → срывы сроков и бюджета	Внедрение системы управления рисками
Квалификация: недостаток компетенций в управлении сложными проектами	Снижение эффективности реализации проектов	Обучение и развитие компетенций управленческих команд

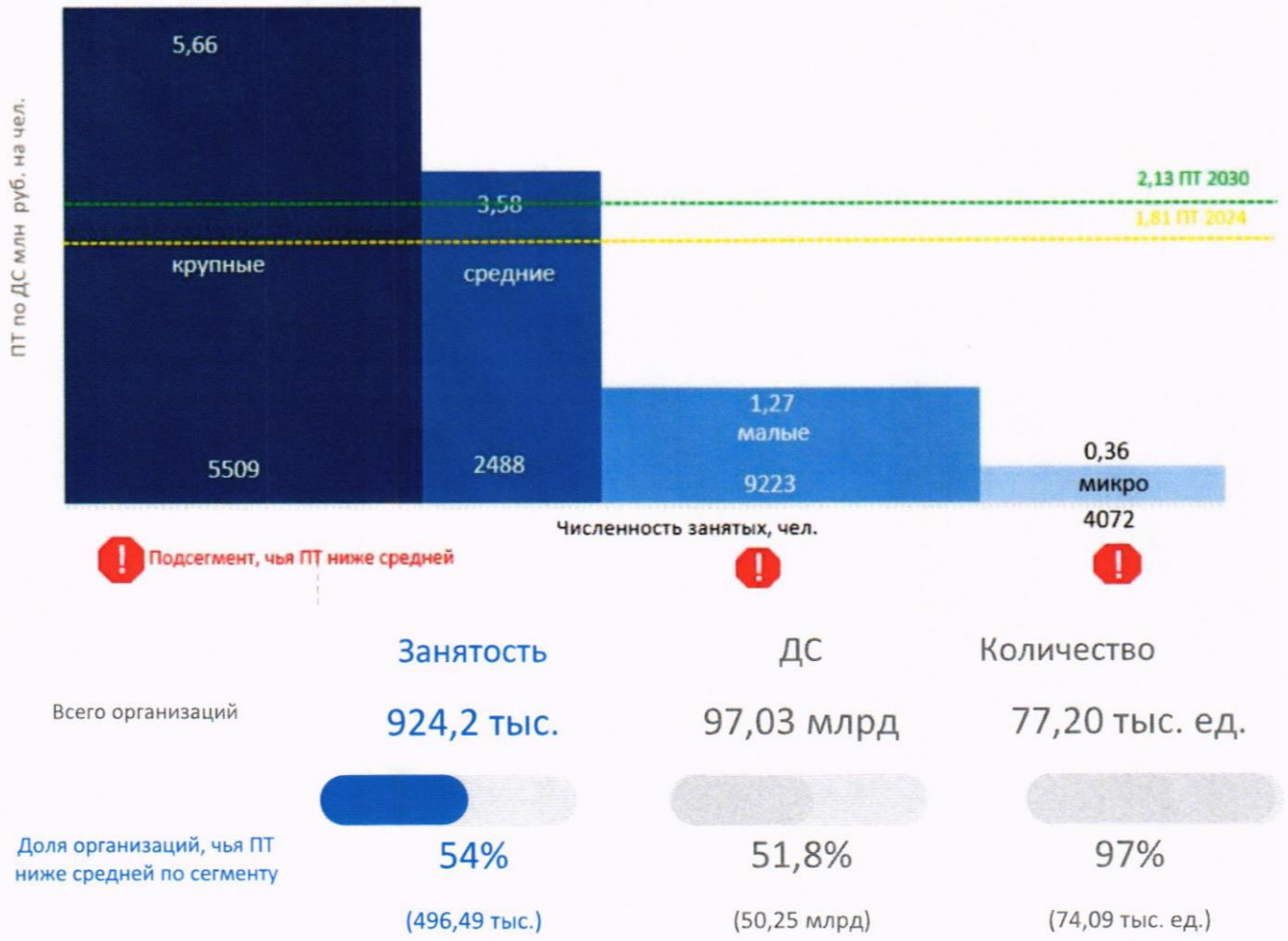
В сегменте ключевые потери формируются на уровне управления строительным проектом как системой: отсутствует сквозное управление, слабая координация участников и контроль. С учётом доминирования микро- и малых компаний это приводит к системным управленческим потерям, а значит ключевой инструмент – типовые управленческие модели и стандарты.

Крупнейшие по занятости регионы

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Москва	>9,1	>222
Пермский край	>1,3	>18
Санкт-Петербург	>2,9	>87

2.2.6. Сегмент Строительство жилых и нежилых зданий (ОКВЭД 41.20)

График № 7 Предприятия с низкой ПТ в сегменте



	Занятость	ДС	Количество
Всего организаций	924,2 тыс.	97,03 млрд	77,20 тыс. ед.
Доля организаций, чья ПТ ниже средней по сегменту	54%	51,8%	97%
	(496,49 тыс.)	(50,25 млрд)	(74,09 тыс. ед.)

Сегмент Строительство жилых и нежилых зданий (ОКВЭД 41.20) в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 496,5 тыс. занятых (54% от сегмента, 7,2% от периметра отраслевой программы).

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Малые	Микро
	(300,1тыс. занятых, 15551 ед.)	(195,7 тыс. занятых, 58542 ед.)

Таблица 7 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Организация работ: непоточное выполнение СМР	Увеличение сроков строительства на 15–40%	Внедрение поточного принципа и тактирования работ
Планирование: отсутствие детального календарно-пооперационного планирования	Простои бригад и техники до 20–30%	Введение пооперационного и календарного планирования
Синхронизация: несогласованность этапов (монолит, инженерия, отделка)	Потери времени до 20–40%	Сквозное планирование и балансировка ресурсов
Переделки: низкое качество выполнения работ	Рост трудозатрат на 15–30%	Введение стандартов качества и промежуточного контроля
Материалы: несвоевременная поставка и неэффективная логистика	Ожидания и остановка работ	Оптимизация логистики и управления материалами
Управление подрядчиками: слабая координация субподрядчиков	Срывы сроков и конфликтность	Введение регламентов взаимодействия
Организация труда: отсутствие стандартизированных операций	Снижение выработки	Внедрение стандартных операционных процедур
Цифровизация: низкий уровень использования цифровых инструментов	Рост трудозатрат и ошибок	Внедрение цифровых решений управления строительством
Контроль: отсутствие оперативного мониторинга работ	Отклонения по срокам и качеству	Внедрение систем контроля и отчетности
Кадры: дефицит квалифицированных рабочих и ИТР	Снижение качества и скорости работ	Обучение и развитие компетенций

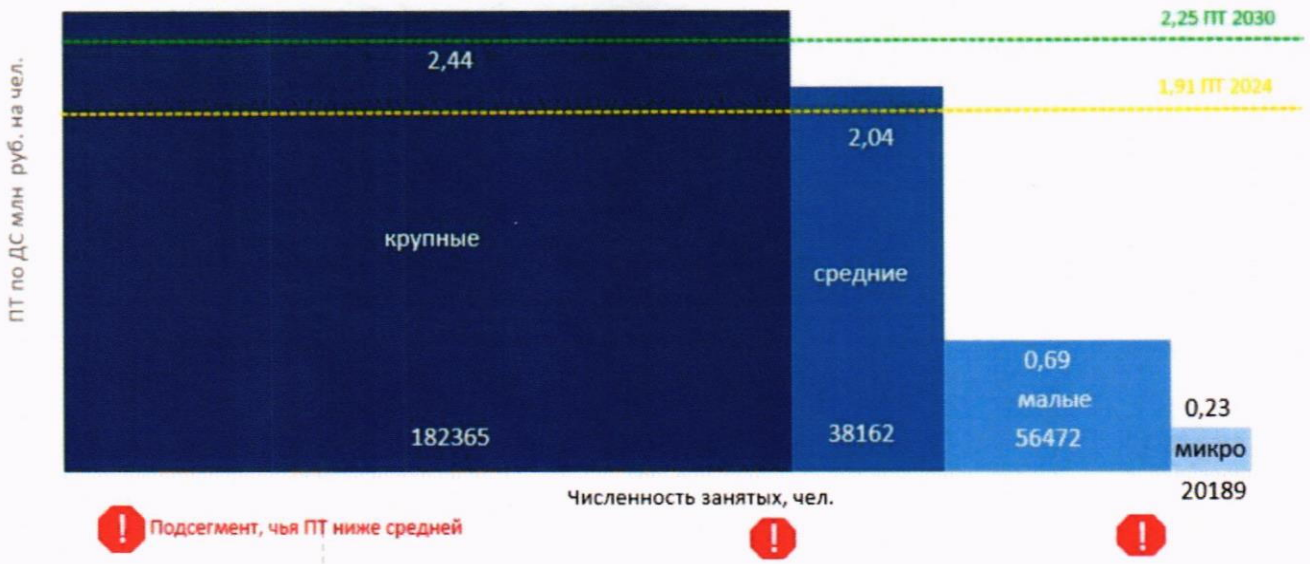
В сегменте строительства жилых и нежилых зданий в зоне низкой производительности сосредоточено 496,5 тыс. занятых (54% сегмента), при этом 96% организаций работают ниже среднеотраслевого уровня. Потери обусловлены несинхронностью этапов, простоями ресурсов и высокой долей переделок, что формирует системную неэффективность в условиях преобладания микро- и малых компаний.

Крупнейшие по занятости регионы

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Самарская область	>11,5	>480
Тульская область	>3,7	>122
Респ. Северная Осетия	>0,9	>70

2.2.7. Сегмент Строительство автомобильных и железных дорог (ОКВЭД 42.11, 42.12,42.13)

График № 8 Предприятия с низкой ПТ в сегменте



	Занятость	ДС	Количество
Всего организаций	297,2 тыс.	567,59 млрд	8,03 тыс. ед.
Доля организаций, чья ПТ ниже целевого по сегменту	38,7%	21,5%	96%
	(114,93 тыс.)	(121,93 млрд)	(7,68 тыс. ед.)

Сегмент строительство автомобильных и железных дорог (ОКВЭД 42.11, 42.12,42.13) в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 114,93 тыс. занятых (38,7% от сегмента, 1,6% от периметра отраслевой программы).

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Средние	Малые	Микро
	(38,16 тыс. занятых, 382 ед.)	(56,48тыс. занятых, 2134 ед.)	(20,19 тыс. занятых, 5163 ед.)

Таблица 8 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Организация работ: непоточное выполнение линейных работ → разрывы между участками	Увеличение сроков строительства на 15–40%	Внедрение поточного (линейного) принципа организации работ
Планирование: отсутствие детального календарно-сетевого планирования по участкам	Простои техники и бригад до 20–30%	Внедрение пооперационного и поучасткового планирования
Синхронизация: несогласованность этапов (земляные работы, основание, покрытие)	Потери времени до 20–40%	Сквозное планирование и балансировка ресурсов
Управление техникой: неэффективная загрузка дорожно-строительной техники	Снижение выработки, рост простоев до 30%	Внедрение систем управления и планирования загрузки техники
Материалы: несвоевременная поставка и неэффективная логистика инертных материалов	Ожидания и остановка работ	Оптимизация логистики и планирования поставок
Переделки: низкое качество выполнения работ на этапах основания и покрытия	Рост трудозатрат на 10–25%	Введение стандартов качества и промежуточного контроля
Организация труда: низкая стандартизация операций на площадке	Разброс производительности бригад	Внедрение стандартных операционных процедур
Управление: слабая координация субподрядчиков	Срывы сроков, конфликты	Регламентация взаимодействия и ролей
Цифровизация: отсутствие инструментов мониторинга выполнения работ	Низкая прозрачность процессов	Внедрение цифровых инструментов контроля (дневники работ, трекинг)
Кадры: дефицит квалифицированных рабочих и ИТР	Снижение качества и скорости работ	Обучение и развитие компетенций (фабрики процессов)

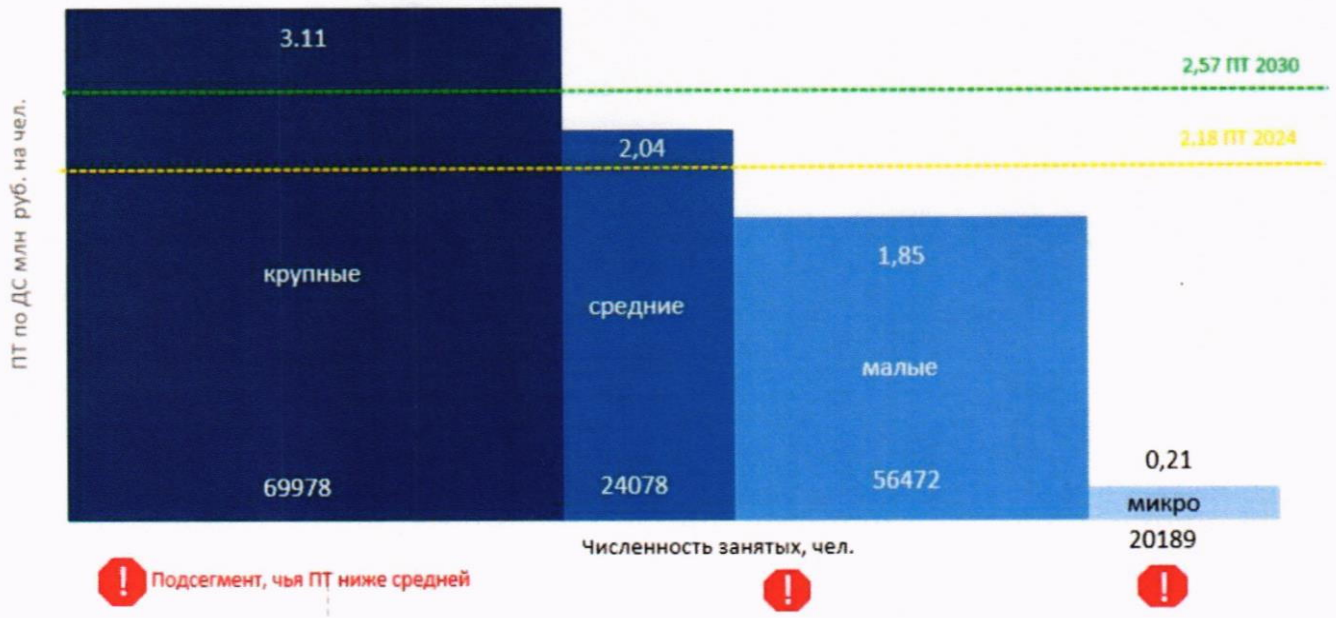
В сегменте строительства автомобильных и железных дорог ключевые потери связаны со спецификой линейного производства, где эффективность определяется непрерывностью и синхронизацией работ. Основные проблемы возникают из-за разрывов потока, несогласованности этапов, простоев техники и сбоев в поставках материалов. Низкая стандартизация и ограниченный контроль особенно в микро- и малых организациях усиливают эти потери. В результате формируется системное снижение производительности, требующее типовых решений по организации потока, управлению ресурсами и повышению управляемости процессов.

Крупнейшие по занятости регионы

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Республика Татарстан	>14,3	>144
Санкт-Петербург	>23.2	>261
Тюменская область	>15,8	>90

2.2.8. Сегмент Строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений (ОКВЭД 42.21, 42,22, 42.91, 42.99)

График № 9 Предприятия с низкой ПТ в сегменте



	Занятость	ДС	Количество
Всего организаций	170,9 тыс.	372,7 млрд	9,20 тыс. ед.
Доля организаций, чья ПТ ниже целевого по сегменту	59,0%	41,5%	98%
	(100,9 тыс.)	(154,83 млрд)	(9,04 тыс. ед.)

Сегмент Строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений (ОКВЭД 42.21, 42,22, 42.91, 42.99) в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 100,9 тыс. занятых (59,0% от сегмента, 1,5% от периметра отраслевой программы).

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Средние	Малые	Микро
	(24,1 тыс. занятых, 241 ед.)	(49,9 тыс. занятых, 1890 ед.)	(26,9 тыс. занятых, 6910 ед.)

Таблица 9 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Организация работ: непоточное выполнение работ по инженерным коммуникациям	Увеличение сроков на 10–30%	Внедрение поточного принципа и пооперационного планирования
Планирование: отсутствие детального календарного планирования	Простои бригад и техники до 15–25%	Введение календарно-сетевого планирования
Синхронизация: несогласованность этапов с другими видами работ (земляные, дорожные, строительные)	Потери времени до 20–30%	Сквозное планирование и координация работ
Управление техникой: неэффективная загрузка специализированной техники	Снижение выработки до 15–25%	Внедрение систем управления техникой
Материалы: сбои в поставках труб, кабеля и комплектующих	Ожидания и остановка работ	Оптимизация логистики материалов
Переделки: ошибки при прокладке коммуникаций	Рост трудозатрат на 10–20%	Введение стандартов качества и контроля
Управление подрядчиками: несогласованность участников работ	Срывы сроков	Регламентация взаимодействия
Цифровизация: ограниченное применение цифровых решений	Рост трудозатрат и ошибок	Внедрение цифровых инструментов управления
Контроль: слабый оперативный контроль выполнения работ	Отклонения по срокам и качеству	Внедрение систем мониторинга
Кадры: дефицит квалифицированных специалистов	Снижение качества и скорости	Обучение и развитие компетенций

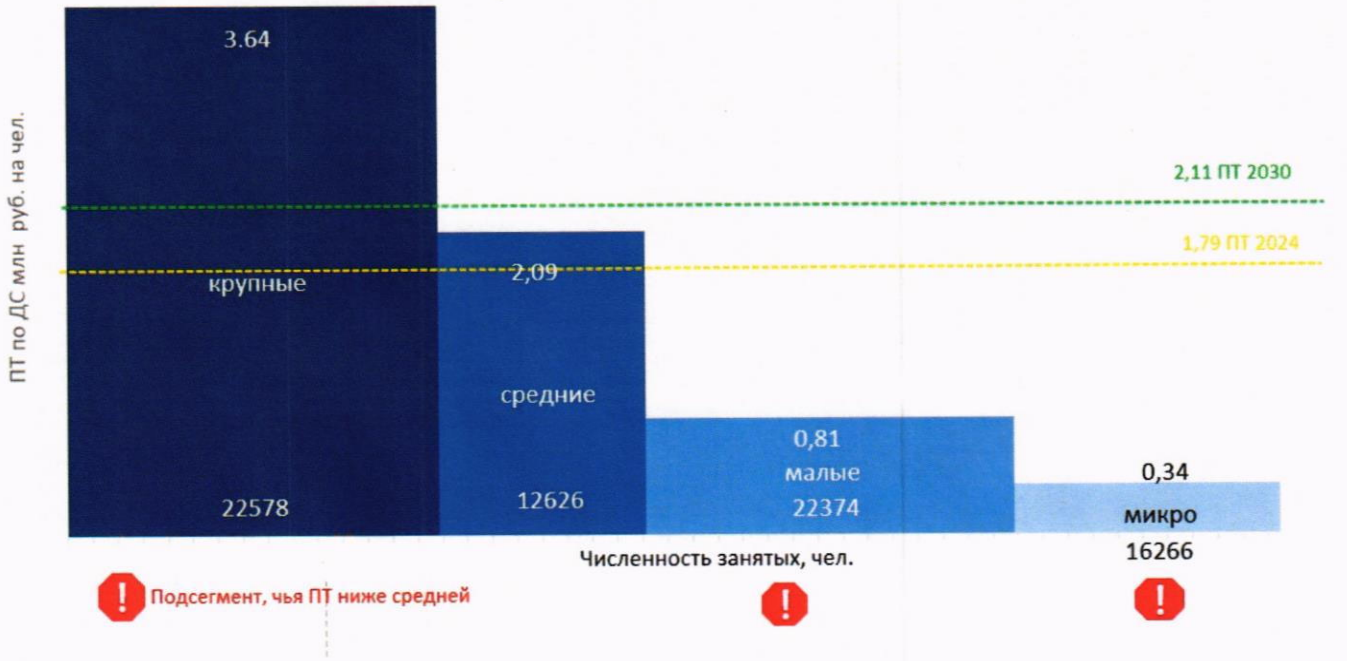
В сегменте строительства инженерных коммуникаций в зоне низкой производительности сосредоточено 26,89 тыс. занятых (16% сегмента), при этом 75% организаций демонстрируют уровень ПТ ниже среднеотраслевого. Потери связаны с несинхронностью работ, простоями ресурсов и недостаточной координацией участников, что особенно проявляется в микро- и малых компаниях.

Крупнейшие по занятости регионы

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Москва	>29,8	>539
Санкт-Петербург	>10,6	>230
Свердловская область	>9,2	>68

2.2.9. Сегмент Разборка и снос зданий, подготовка строительного участка (ОКВЭД 43.11, 43,12, 43.13)

График № 10 Предприятия с низкой ПТ в сегменте



	Занятость	ДС	Количество
Всего организаций	73,84 тыс.	132,79 млрд	7,91 тыс. ед.
Доля организаций, чья ПТ ниже целевого по сегменту	80,0%	37,6%	74%
	(51,27 тыс.)	(49,93 млрд)	(5,82 тыс. ед.)

Сегмент Разборка и снос зданий, подготовка строительного участка (ОКВЭД 43.11, 43,12, 43.13) в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 51,27 тыс. занятых (80,0% от сегмента, 0,7% от периметра отраслевой программы).

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Средние	Малые	Микро
	(12,6 тыс. занятых, 140 ед.)	(22,4 тыс. занятых, 1011 ед.)	(16,27 тыс. занятых, 4637 ед.)

Таблица 10 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Организация работ: непоточное выполнение работ по подготовке площадки	Увеличение сроков выполнения работ на 15–30%	Внедрение поточного принципа и пооперационного планирования
Планирование: отсутствие детального планирования этапов (снос, расчистка, подготовка)	Простои техники и бригад до 20–30%	Введение календарно-пооперационного планирования
Управление техникой: неэффективная загрузка спецтехники	Снижение выработки до 20–25%	Внедрение системы управления загрузкой техники
Материалы и отходы: неорганизованный вывоз и переработка строительных отходов	Задержки работ и дополнительные затраты времени	Оптимизация логистики отходов и материалов
Согласования: длительные процедуры получения разрешений на снос и подготовку	Потери времени до 30–50%	Регламентация процессов подготовки и сопровождения согласований
Переделки: ошибки при подготовке площадки (геодезия, расчистка)	Дополнительные работы и рост трудозатрат на 10–20%	Введение стандартов контроля качества и промежуточной проверки
Организация труда: низкая стандартизация операций	Разброс производительности бригад	Внедрение стандартных операционных процедур
Управление: слабая координация подрядчиков и субподрядчиков	Срывы сроков и простоев	Введение типовых регламентов взаимодействия
Цифровизация: отсутствие инструментов контроля выполнения работ	Низкая прозрачность процессов	Внедрение цифровых инструментов учета и мониторинга
Кадры: недостаток квалифицированных специалистов	Снижение качества и скорости работ	Обучение и развитие компетенций

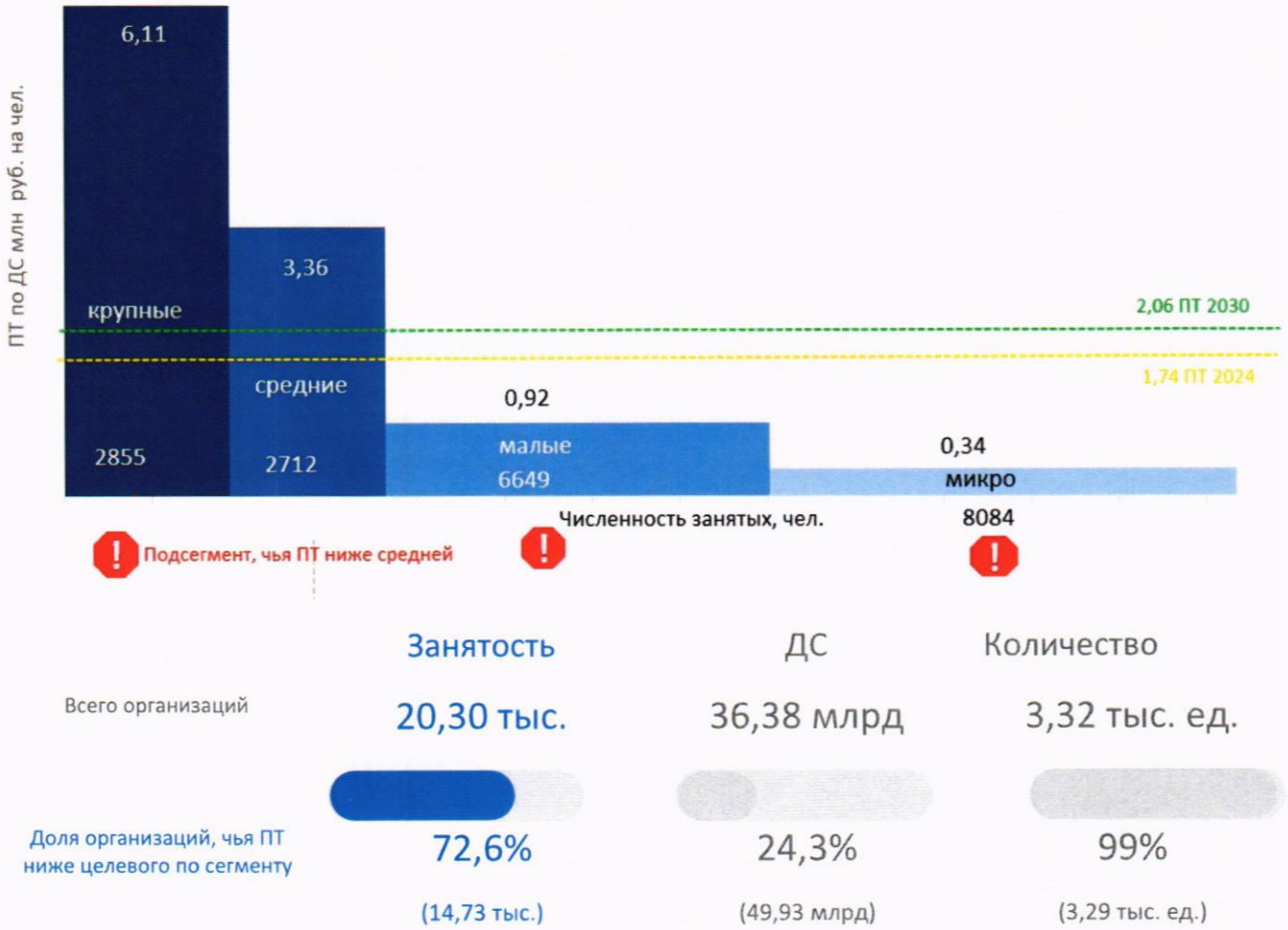
Ключевые потери производительности связаны с неэффективной организацией работ на площадке, отсутствием пооперационного планирования, простоями техники и несинхронизированной логистикой материалов и отходов. Существенное влияние оказывают длительные согласовательные процедуры и недостаточный уровень контроля качества на ранних этапах, что приводит к переделкам и дополнительным затратам времени. В совокупности данные факторы формируют устойчивые системные потери, характерные для всей группы предприятий, что требует внедрения типовых решений, направленных на повышение поточности работ, управляемости ресурсами и стандартизации производственных процессов.

Крупнейшие по занятости регионы

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Москва	>21.9	>517
Санкт-Петербург	>6,1	>254
Тюменская область	>7,6	>113

2.2.10. Сегмент Аренда и лизинг оборудования (ОКВЭД 77.32)

График № 11 Предприятия с низкой ПТ в сегменте



Сегмент 2.2.10. Сегмент Аренда и лизинг оборудования (ОКВЭД 77.32) в организациях, чья ПТ ниже среднеотраслевой трудоустроено 14,73 тыс. занятых (72,6% от сегмента, 0,2% от периметра отраслевой программы).

Преобладающие типы орг-ций среди низкопроизводительных:	Малые (6,65 тыс. занятых, 396 ед.)	Микро (8,09 тыс. занятых, 2893 ед.)

Таблица 11 Факторы непроизводительности внутри выделенной группы предприятий

Факторы и проблематика	Измеримый эффект непроизводительности	Направление работы
Управление парком техники: отсутствие системы учета и мониторинга загрузки	Простой техники до 20–40%	Внедрение системы учета и управления загрузкой оборудования
Планирование: несистемное планирование использования техники	Неравномерная загрузка, потери выручки	Введение планирования загрузки и графиков использования
Логистика: неэффективная доставка и перемещение техники между объектами	Потери времени до 15–30%	Оптимизация логистики и маршрутизации
Обслуживание: отсутствие регламентов ТО и ремонта	Увеличение простоев и аварийных поломок	Внедрение системы планово-предупредительного обслуживания
Управление договорами: неэффективное управление сроками аренды	Потери выручки и простои техники	Стандартизация договорной работы и сроков
Ценообразование: отсутствие прозрачной модели формирования стоимости услуг	Недополучение доходов	Внедрение типовых моделей ценообразования
Цифровизация: ручной учет операций и договоров	Рост трудозатрат и ошибок	Внедрение цифровых систем управления арендой
Управление клиентами: отсутствие системной работы с клиентской базой	Потери заказов и недозагрузка	Внедрение CRM и стандартов работы с клиентами
Организация процессов: отсутствие стандартизированных бизнес-процессов	Низкая управляемость	Внедрение типовых бизнес-процессов
Квалификация: недостаток компетенций в управлении парком техники	Снижение эффективности использования ресурсов	Обучение и развитие компетенций

Ключевые потери производительности связаны с неэффективным управлением парком техники, включая высокую долю простоев, несбалансированную загрузку и неорганизованную логистику перемещения оборудования. Существенное влияние оказывает отсутствие системного подхода к техническому обслуживанию, управлению договорами и клиентской базой, что приводит к недополучению выручки и снижению эффективности использования активов. В совокупности данные факторы формируют устойчивые системные потери, требующие внедрения типовых решений в области управления активами, цифровизации и стандартизации бизнес-процессов.

Крупнейшие по занятости регионы

Субъект	Число занятых (тыс. чел.)	Кол-во организаций (ед.):
Москва	>5,6	>166
Санкт-Петербург	>1,6	>74
Краснодарский край	>0,7	>26

! В рамках формирования программы версии 3.0 будет проведена дальнейшая детализация сегментов отрасли, включая раздельный учет промышленного и жилищного строительства, а также иных укрупненных сегментов отрасли.

Основные зоны непроизводительности на стыке взаимодействия

Проблема повышения производительности труда носит комплексный характер и формируется, в том числе, за рамками непосредственного выполнения строительно-монтажных работ:

2.2.11. Предприятие – государство: ключевые зоны непроизводительности

- Наличие избыточных требований, содержащихся в региональном законодательстве и местных нормативных правовых актах (такие избыточные процедуры как проведение контрольно-геодезической съемки и передачи исполнительной документации в уполномоченный ОГВ (ОМСУ), предоставление заключения о соответствии проектной документации сводному плану подземных коммуникаций и сооружений и выдача разрешения на перемещение отходов строительства, сноса зданий и сооружений по состоянию на декабрь 2025 года имеются в 18 субъектах РФ).
- Фактические сроки прохождения отдельных этапов инвестиционно-строительного цикла могут превышать нормативно установленные сроки, что, в свою очередь, негативно влияет на планы производства строительных работ.
- Низкий уровень цифровизации в части взаимодействия государства и бизнеса приводит к сохранению высокой доли бумажного документооборота.
- Пробелы в нормативном регулировании, стимулирующем применение современных технологий в строительстве, в том числе, индустриального, модульного, аддитивного строительства.
- Недостаток производственных мощностей и технологической базы для расширения использования современных технологий в строительстве, в том числе, индустриального, модульного, аддитивного строительства.

2.2.12. Предприятие – клиент: ключевые зоны непроизводительности

- Изменение технического задания в ходе реализации проекта, включая корректировки функционального назначения, технических решений и состава работ.
- Отсутствие синхронизации между инвестиционными, бюджетными и строительными графиками заказчика.
- Задержки принятия управленческих решений со стороны заказчика.
- Отсутствие интеграции классификатора строительной информации (КСИ) с государственными элементными сметными нормами (ГЭСН) и классификатором строительных ресурсов (КСР).
- Отсутствие нормативной базы для осуществления инжиниринга (одновременного проектирования и строительства).
- Неприменение зарубежных стандартов, учитывающих требования безопасности МЧС, Роспотребнадзора, Ростехнадзора и др.
- Детальная количественная верификация выявленных факторов и разработка механизмов их снижения предусматриваются на последующих этапах реализации отраслевой программы.

3. Основные направления и задачи отраслевой программы

Повышение отраслевой эффективности (в т.ч. соблюдение сроков и качества строительства) за счёт внедрения бережливых технологий, цифровизации сквозных процессов, а также реализации системных решений и регуляторных изменений.

Ключевой фокус программы – снижение непроизводительных затрат времени и ресурсов, повышение управляемости производственных потоков и масштабирование лучших практик без пропорционального роста численности занятых.

3.1. Задачи отраслевой программы в разрезе ключевых процессов

Строительство зданий.

В сегмент входят такие направления деятельности как разработка проектов, строительство жилых и нежилых зданий. Сегмент является стабильно растущим, на его долю приходится 36,6% объема выполненных в отрасли работ.

Сегмент Строительство жилых и нежилых зданий является крупнейшим по занятости (581 тыс. чел., 48,4% периметра программы) и одновременно одной из ключевых зон непроизводительности (ПТ ниже среднеотраслевого уровня). Задачи отраслевой программы для сегмента:

- Сокращение длительности строительного цикла
- Повышение управляемости проектов в цикле кооперации
- Сокращение переделок и дефектов
- Снижение доли ручного и вспомогательного труда
- Повышение эффективности за счёт внедрения типовых проектных решений
- Повышение производительности управленческого и инженерно-технического персонала

Строительство инженерных сооружений.

В сегмент входят такие направления деятельности как строительство автомобильных дорог и автомагистралей, строительство железных дорог и метро, строительство мостов и тоннелей, строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения, строительство коммунальных объектов для обеспечения электроэнергией и телекоммуникациями, строительство водных сооружений. В течение последних трех лет доля работ в нем постепенно снижается с 44,5 до 39,6%. Сегмент характеризуется высокой капиталоёмкостью, протяжённостью многих типов объектов и выраженным фактором сезонности реализации работ, что является одним из факторов, снижающих возможности повышения производительности. Задачи отраслевой программы для сегмента:

- Повышение эффективности использования дорожно-строительной техники и механизации (снижение простоев, рост коэффициента использования);
- Сокращение потерь, связанных с логистическими процессами и обеспечения объектов материалами (инертные материалы, асфальтобетон, ЖБИ и др.);
- Снижение потерь, связанных с влиянием сезонности и связанной с этим необходимостью использования дополнительных ресурсов в виде техники, персонала, запасов;
- Повышение качества выполнения работ, сокращение потерь на исправление брака, и снижения связанных с этим увеличения сроков строительства, снижения количества используемых материалов, снижения трудоемкости;
- Сокращение сроков исполнения работ и количества потерь времени, связанных с согласованиями, допуском к работам на линейных объектах (перенос/защита коммуникаций, временные схемы движения и др.).

Строительство инженерных сооружений.

В сегмент входят такие направления деятельности как разборка и снос зданий, подготовка строительного участка, производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ,

работы строительные отделочные. Доля сегмента в структуре строительных работ в отрасли в 2024 году составила 22,7%[9] Задачи отраслевой программы для сегмента:

- Повышение эффективности использования строительной техники и механизации (снижение простоев, рост коэффициента использования);
- Сокращение потерь, связанных с логистическими процессами и обеспечения объектов материалами;
- Повышение качества выполнения работ, сокращение потерь на исправление брака, и снижения связанных с этим сроков строительства, снижения количества используемых материалов, снижения трудоемкости;
- Сокращение сроков исполнения работ и количества потерь времени, связанных с согласованиями.

3.2. Инструментарий отраслевой программы

Инструментарий программы построен по принципу сочетания мер адресного воздействия на крупные и средние предприятия отрасли и системных мер, охватывающих остальные предприятия отрасли в целом.

1. Адресные меры.

Проекты повышения производительности труда на крупных и средних предприятиях в рамках федерального проекта «Производительность труда»

Цель: Повышение производительности труда не менее чем на 5% в течение трех лет на предприятиях всех видов деятельности отрасли, выявление и решение наиболее значимых проблем производственных и офисных процессов, наработка материала для разработки и оформления лучших практик и коробочных решений.

Ожидаемые результаты: рост ПТ в сегментах отрасли с наибольшим потенциалом, получен исходный материал для разработки коробочных решения и лучших практик, выявлены ключевые проблемы и варианты наиболее эффективных решений, стандартов выполнения работ для использования при адаптации методик инструментов бережливого производства для процессов отрасли.

Исполнители: ФЦК/РЦК/ОЦК

2. Коробочные решения и лучшие практики (КР и ЛП)

Разработка лучших практик и коробочных решений для последующего тиражирования и массового охвата предприятий.

Цель: максимальный охват средних, малых и микропредприятий инструментами бережливого производства.

Ожидаемые результаты: охват малых и микропредприятий отрасли, повышение производительности труда в том числе на предприятиях, имеющих дефицит квалифицированных кадров и возможностей выделения средств и ресурсов на реализацию полноценных проектов повышения ПТ.

Исполнители: ОЦК

3. Системные меры.

Комплекс организационных, технологических, управленческих и кадровых мероприятий, направленных на стабильное улучшение показателей труда на строительных объектах.

Основные направления:

Технологическая модернизация и цифровизация

- Типовая проектная документация и типовые проектные решения
- Автоматизация проектирования и экспертизы
- Цифровизация жизненного цикла объекта (ТИМ, управление проектом, логистика)
- Инструменты ИИ и специализированное ПО
- Роботизация и малая механизация

Обучение и развитие кадрового потенциала

- Отраслевые программы обучения
- Мотивационные программы
- Отраслевые фабрики процессов

Регуляторика

[9] *Источник данных – отчет Росстат по структуре работ, выполненных строительными организациями*

- Разработка и актуализация НПА, упрощение регламентов в строительной отрасли
- Упрощение и сокращение экспертизы проектов

Исполнители: Минстрой России, Минпромторг России, Минцифры России, внедрение – отраслевые предприятия.

3.3. Предложения по инструментам, регулированию и межотраслевому взаимодействию

1) Регулирование

- Сокращение сроков градостроительных процедур и экспертиз
- Перевод требований НТД и НПА в машиночитаемый формат, автоматизация процессов прохождения экспертизы.
- Развитие повторно применяемой ПД и типовых решений.

2) Цифровой контур

- Единый регламент для организаций строительной отрасли в контуре «проект → экспертиза → стройка → сдача объекта»
- Цифровая исполнительная документация и закрытие объёмов
- Взаимная интеграция ГИС, ТИМ и корпоративных систем.

3) Межотраслевое взаимодействие.

- Синхронизация Минстрой России ↔ Минпромторг России ↔ Минцифры России

Развитие многоуровневой сегментации строительной отрасли

В рамках отраслевой программы предусматривается поэтапное развитие системы сегментации строительной отрасли.

В настоящее время сформированы два базовых уровня сегментации:

1. уровень строительной отрасли;
2. уровень основных сегментов строительной деятельности (по видам экономической деятельности).

В рамках дальнейшей реализации программы до 2030 года предполагается разработка дополнительных уровней сегментации, включая:

3. уровень по типам объектов капитального строительства (жилищное строительство, промышленное строительство, коммерческое строительство, социальная инфраструктура, транспортная инфраструктура и пр.);
4. уровень строительных проектов.

! В рамках действующей системы статистического учета данный уровень сегментации не может быть реализован, поскольку экономические показатели предприятий формируются по кодам ОКВЭД, а не по типам объектов капитального строительства.

Разработка указанных уровней сегментации позволит обеспечить более точный анализ структуры строительной отрасли, формирование дифференцированных показателей производительности труда, развитие системы отраслевой аналитики.

Работа по развитию системы сегментации будет осуществляться в рамках реализации отраслевой программы до 2030 года при условии обеспечения необходимого финансирования, в обязательном взаимодействии с Росстатом и Минэкономразвития России.

4. Мероприятия отраслевой программы

4.1. Структура мероприятий

«Общие мероприятия»
Для обеспечения адресности и результативности применяемых решений в рамках каждого года реализации программы на первом этапе осуществляется углубленное обследование производственных и организационных моделей 10% предприятий, представленных в периметре отраслевой программы. Полученные результаты формируют основу для последующей стандартизации подходов и разработки универсальных решений, применимых для всего объема предприятий.

Структура мероприятий отраслевой программы включает в себя следующие группы:

«Мероприятия по вовлечению» (охват максимально возможного количества организаций отрасли коробочными решениями, лучшими практики, обучением)

«Мероприятия адресной поддержки» (реализация проектов повышения производительности труда силами ФЦК/РЦК в крупных и средних организациях отрасли, организация региональных корпоративных центров компетенций на базе крупных строительных организаций и холдингов)

«Мероприятия системного характера» (меры, направленные на охват всех организаций отрасли, в том числе по цифровизации бизнес-процессов, снижению регуляторных ограничений)

«Мероприятия по формированию корпоративных центров компетенций» (формирование корпоративных центров компетенций на базе крупных строительных компаний). Данная работа запланирована в рамках формирования Программы версии 3.0.

4.2. Распространение технологий бережливого производства[10]

	Мероприятия	Кол-во вовлеченных организаций к 2030 году[11]	Эффект на ПТ к 2030 году	Компенсация дефицита кадров
1. Мероприятия по вовлечению к 2030 году:				
1.1 Мероприятия по разработке и тиражированию коробочных решений/лучших практик (периметр работы ОЦК)	**12 ед.** Разработка коробочных решений **50 ед.** Оформление лучших практик **62 ед.** Тиражирование коробочных решений и лучших практик	**165,2** тыс. организаций	**2%**	Уточняется*
1.2 Создание фабрик процессов. Обучение по программам ДПО (периметр работы ОЦК)	**2 ед.** Формирование фабрик процессов **7 ед.** Формирование программ ДПО	**6,4 тыс.** участников Фабрики процессов **20 тыс.** обученных по программам ДПО	**2%**	Уточняется*
1.3 Формирование КЦК (периметр работы ОЦК)	Формирование программ корпоративных центров компетенций на базе крупных строительных компаний.	Уточняется*	Уточняется*	Уточняется*
1.4 Адресная поддержка (периметр работы ФЦК)	**1001 ед.** Выявлено неэффективных крупных и средних организаций, из них: **150 ед.** рекомендованы ФЦК (крупные предприятия); **250 ед.** рекомендованы РЦК (крупные и средние предприятия)	**400** организаций	**+5%** в год в течение трех лет для предприятий участников. Влияние на ПТ отрасли будет уточняться	Уточняется*
2. Системные меры:				
периметр работы Минстроя России	**1 ед.** Автоматизация экспертизы проектной документации	**165,2** тыс. организаций	Уточняется*	Уточняется*

[10] *В том числе в соответствии с Планом мероприятий по реализации мероприятий по повышению производительности труда в отрасли строительства на базе Отраслевого центра компетенций по проектированию и строительству до 2030 года, утвержденным ФАУ «РосКапСтрой» от 31 марта 2026 г. №374 (Приложение №1)*

[11] *Охват организаций отрасли выполнен на основе выборки 165,2 тыс. организаций, будет пересмотрен по результатам расширенного анализа отрасли в 2026 году*

25 ед. Разработка типовой проектной документации		Уточняется*	Уточняется*
375 ед. Типовое проектное решение		Уточняется*	Уточняется*
9500 Автоматизация проектирования (реестр требований)		Уточняется*	Уточняется*

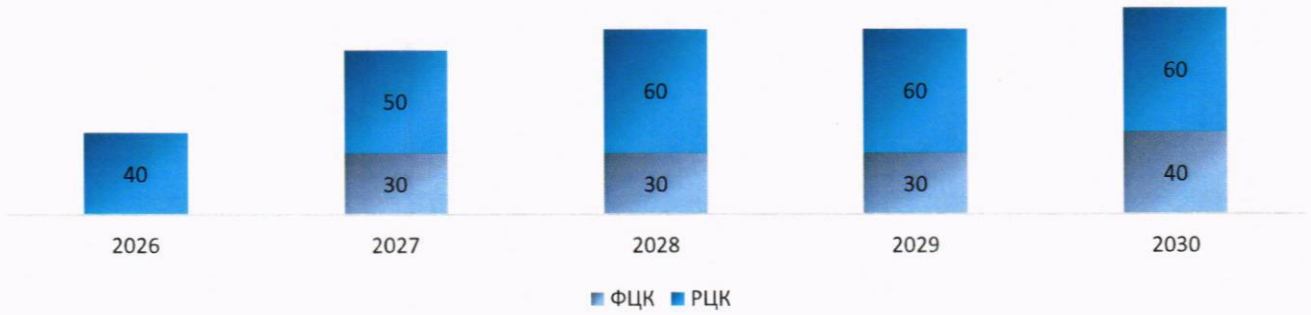
* Будет уточнено в рамках формирования программы версии 3.0

Мероприятия отраслевой программы до 2030 года подлежат актуализации и дополнению иными мероприятиями, влияющими на производительность труда по итогам проводимого мониторинга отраслевых предприятий на базе ОЦК.

Адресные меры поддержки организаций

С целью расширения охвата адресными мерами крупных и средних организаций в течение 2026 года будет проведен сбор и верификация данных по крупным застройщикам. Организация корпоративных центров компетенций на базе крупных строительных организаций.

План реализации адресных мер поддержки (кол-во проектов)



Мероприятия по разработке коробочных решений

Коробочные решения и лучшие практики разрабатываются ОЦК для устранения типовых факторов непроизводительности в ключевых процессах строительного цикла. Решения апробируются на пилотных предприятиях с целью тиражирования в целевой группе в виде стандартизированных методических документов.

Ключевые отрасли и количество коробочных решений[12]

Строительство жилых и нежилых зданий – 4 решения;
Строительство автомобильных и железных дорог – 4 решения;
Строительство инженерных коммуникаций, водных сооружений и прочих инженерных сооружений – 1 решение;
Разборка и снос зданий, подготовка строительного участка – 1 решение;
Производство электромонтажных, санитарно-технических и прочих строительно-монтажных работ – 1 решение;
Проектирование, управление проектом, контроль, деятельность заказчика, генерального подрядчика – 1 решение.

Темы коробочных решений будут определены в ходе реализации адресных мер поддержки предприятий, на основе выявленных проблем и эффективности реализованных решений.

План разработки коробочных решений



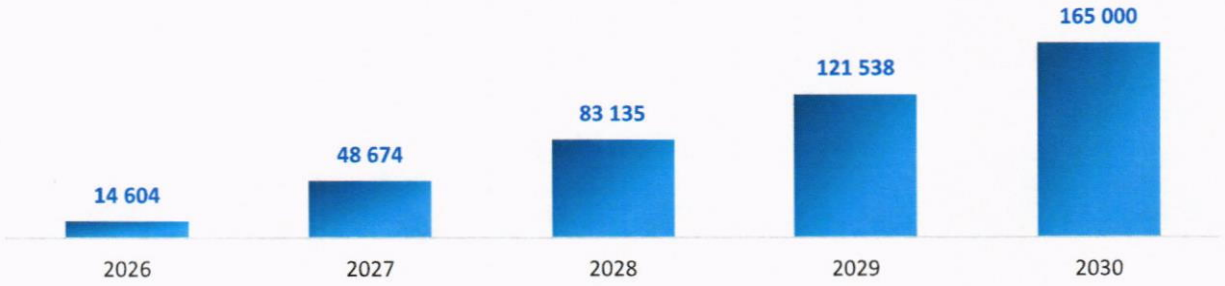
[12] Темы коробочных решений будут уточняться в ходе реализации проектов адресной поддержки, в соответствии с реализованными мероприятиями

Мероприятия по тиражированию лучших практик и коробочных решений

Лучшие практики формируются ОЦК на основе успешно реализованных проектов повышения производительности труда на отраслевых предприятиях. Практики оформляются в виде методических пособий и распространяются для самостоятельного применения предприятиями отрасли. Мероприятие обеспечивает масштабирование эффективных решений и повышение управляемости процессов в том числе на предприятиях с дефицитом компетенций в области бережливого производства.

В 2026 году планируется начать с тиражирования решений и лучших практик из «Базы знаний» ФЦК, применимых для реализации в строительной отрасли. В последующие годы планируется расширить тиражирование коробочными решениями, созданными ОЦК.

Прогноз тиражирования коробочных решений и лучших практик



Фабрика процессов

Фабрика процессов на базе ОЦК используется для практического обучения инженерно-технического персонала, руководителей предприятий и специалистов рабочих специальностей. В ходе моделирования типовых процессов отрабатываются инструменты бережливого производства и методы организации работ. Применение фабрики процессов обеспечивает рост выработки и снижение потерь за счёт переноса отработанных решений в практику. Ввод в действие фабрик процессов начнется с 4 квартала 2026 года.

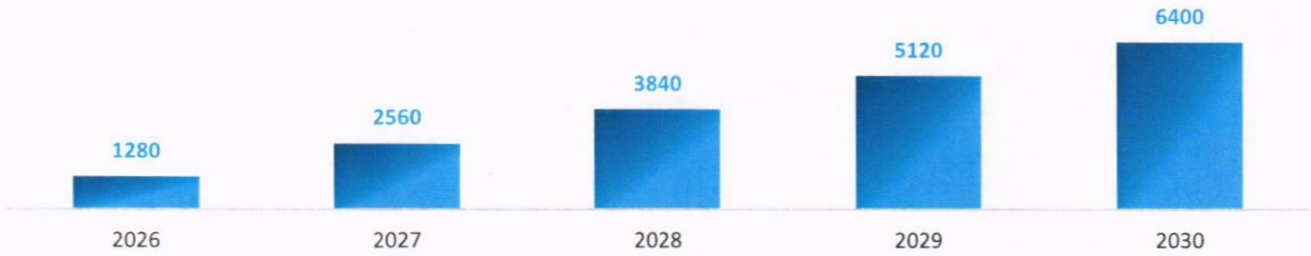
План ввода в действие фабрик процессов



Специализированные программы повышения квалификации

Специализированные программы направлены на развитие компетенций специалистов отраслевых предприятий в области повышения производительности труда. Программы включают изучение типовых решений, лучших практик и инструментов бережливого производства в комплексе с учётом отраслевой специфики для широкого круга обучающихся. Реализация программы на базе ОЦК обеспечивает повышение квалификации действующих специалистов.

План охвата обучением программам бережливого производства на фабриках процессов (кол-во обученных)





Типовая проектная документация и типовые проектные решения

Разработка и применение типовых проектов объектов капитального строительства социального назначения является эффективным инструментом обеспечения значимого роста энергетической и ресурсной эффективности, способствует сокращению потребления ресурсов (материальных и временных) на строительство. Институт типовой проектной документации играет важную роль в развитии строительной отрасли, обеспечивая стандартизацию, экономию средств, ускорение процесса строительства, контроля качества объектов.

Автоматизация проектирования

Переход к машинопонимаемому формату позволяет интегрировать нормативные и технические требования непосредственно в цифровые инструменты проектирования (отечественное программное обеспечение). Выявление и устранение коллизий и нарушений производятся на самой ранней, цифровой стадии проекта, исключает их перенос на этап строительства. Это кратно снижает объем незапланированных работ, предотвращает срыв сроков и минимизирует прямые финансовые издержки, связанные с переделками на строительной площадке. Значительно сокращаются трудозатраты и время, затрачиваемое на разработку проектной документации.

Автоматизация экспертизы проектной документации

Применение машинопонимаемых требований позволяет формализовать и автоматизировать значительную часть процедур государственной и негосударственной экспертизы. Программные комплексы будут способны в автоматическом режиме генерировать отчеты о соответствии информационной модели Реестру требований. Сокращаются сроки прохождения экспертизы за счет уменьшения количества итераций по устранению замечаний. Повышается прозрачность и объективность процесса оценки проектной документации, снижаются административные барьеры.

4.3. Пилотные проекты[13]

Пилотный проект по формированию цифрового профиля строительной организации

Запуск пилотного проекта по созданию цифрового профиля строительной организации, предусматривающего формирование интегрированной информационной модели участника инвестиционно-строительного процесса с последующей интеграцией с данными государственных информационных систем строительной отрасли.

Цифровой профиль девелопера позволит консолидировать сведения о:

- реализуемых проектах строительства;
- количестве занятых;
- сроках и параметрах реализации объектов;
- применяемых технологиях и цифровых инструментах;
- производственных и управленческих показателях деятельности компаний.

Реализация пилотного проекта позволит сформировать цифровую основу для:

- мониторинга эффективности реализации инвестиционно-строительных проектов;
- оценки внедрения технологий повышения производительности труда;

[13] *При обеспечении дополнительного финансирования*

- формирования аналитической базы для отраслевых управленческих решений.

Разработка отраслевой методики расчета производительности труда

Разработка отраслевой методики расчета производительности труда в строительстве, предусматривающей использование натуральных показателей строительной деятельности.

Методика будет применяться в качестве дополнения к действующей методике расчета производительности труда, используемой в рамках федерального проекта «Производительность труда».

Разработка системы показателей производительности труда в натуральном выражении для ключевых сегментов строительной отрасли будет включать:

- жилищное строительство (м² построенной площади на одного работника);
- строительство нежилых зданий (м² зданий на одного работника);
- дорожное строительство (км автомобильных дорог на одного работника);
- строительство инженерной инфраструктуры (км инженерных сетей на одного работника).

Реализация указанной меры позволит обеспечить более точную оценку эффективности строительной деятельности и выявлять отраслевые резервы роста производительности труда.

5. Система управления отраслевой программой, задачи РОИВ

Задачи ФОИВ, ОЦК на базе ФАУ «РосКапСтрой»:

- Анализ отрасли: проведение анализа производительности труда отрасли строительство в целом и в разрезе отдельных субъектов Российской Федерации, расширение периметра программы и приоритетных сегментов предприятий для мер адресной и системной поддержки;
- Утверждение показателей: формирование системы показателей на федеральном уровне и для каждого субъекта Российской Федерации в соответствии с Единым планом по достижению национальных целей до 2030 года;
- Формирование и мониторинг мероприятий: формирование и ведение сводного перечня мероприятий на федеральном уровне:
  - мероприятия адресной поддержки в форме реализации проектов по повышению производительности труда на предприятиях под управлением ФЦК/РЦК/ОЦК;
  - мероприятия по разработке и тиражированию коробочных решений и лучших практик под управлением ОЦК;
  - мероприятия системного характера, включенные в действующие профильные госпрограммы, национальные (федеральные) проекты и влияющие на повышение производительности труда под управлением Минстроя России;
  - мониторинг программы: разработка отчетных форм о реализации программы, сбор ежеквартальной и годовой отчетности и предоставление сводных отчетов о реализации программы в Минстрой России, Минэкомразвития России и ФЦК.

Задачи РОИВ:

- Анализ отрасли: в рамках региональной Дорожной карты о реализации программы, проведение анализа производительности труда отрасли строительства субъекта Российской Федерации;
- Утверждение региональных целевых показателей по повышению производительности труда и охвату отраслевых предприятий проектами по повышению производительности труда;
- Формирование регионального перечня мероприятий и его интеграция в документы программного уровня и стратегического планирования субъекта Российской Федерации;
- Содействие реализации мероприятий адресного характера и системных мер поддержки;
- Мониторинг программы: предоставление ежеквартальной и годовой отчетности о реализации региональной Дорожной карты по повышению производительности труда, обеспечивающей достижение целевых показателей программы.

Название ФОИВ	Ответственный ФОИВ	Название организации	Руководитель ОЦК
Минстрой России	*заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства С.Г. Музыченко*	*ФАУ «РосКапСтрой»*	*И.Д. Минина*



Москва | 2026

Версия 2.0